

รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมโคขุนโพนยางคำ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา	ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	ประธาน
๒. นายยุทธชัย แพงปัสสา	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	
๓. นายวิศุทธิ์ เอื้อกิ่งเพชร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๔. นายศุภวัฒน์ ศรีเชษฐา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	
๕. นางอมรรัตน์ สุวรรณรงค์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๖. นายใจเดียว สิงหะพล	ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๗. นายโสภณ ทองทองคาน	ปศุสัตว์อำเภอพังโคน	
๘. นางเกียรตินิรมย์ กษณะสาย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน ช่วยราชการ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์	
๙. นายคณิต ศรีทะจักร์	รักษาการปศุสัตว์อำเภอพรรณานิคม	
๑๐. นายสุริยะ สุภาพงษ์	ปศุสัตว์อำเภวาริชภูมิ	
๑๑. นายธัญญวัฒน์ อ่อนโยน	ปศุสัตว์อำเภอเต่างอย	
๑๒. นายเทริตรพงษ์ ผลบุญ	รักษาการปศุสัตว์อำเภอกุศุดบาก	
๑๓. นายเจริญ จิระชีวะนันท์	สัตว์อำเภอกุสุมาลย์	
๑๔. นายเอกภาพ อินอ่อน	ปศุสัตว์อำเภอโพนนาแก้ว	
๑๕. นายสุชาติ อุดรทรัพย์	ปศุสัตว์อำเภอสว่างแดนดิน	
๑๖. นายทงศักดิ์ ชะพินิจ	ปศุสัตว์อำเภอวานรนิวาส	
๑๗. นายระเบียบ ศรีสร้อย	ปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำอูน	
๑๘. นายจีระศักดิ์ เกตุสิงห์	ปศุสัตว์อำเภอคำตากล้า	
๑๙. นายแก้ว ผ่านชมภู	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน (แทน) ปศุสัตว์อำเภอบ้านม่วง	
๒๐. นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอโคกศรีสุพรรณ	
๒๑. นายสุโชติ ประสันแพงศรี	ปศุสัตว์อำเภอเมืองสกลนคร	
๒๒. นายสมชาย ทลิม	ปศุสัตว์อำเภอส่องดาว	
๒๓. นายนิติ ภิรมย์	ปศุสัตว์อำเภอภูพาน	
๒๔. นายอภิศักดิ์ วิทยพานิชกร	ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย	

ผู้ร่วมประชุม

๑. นายสิทธิชัย หัตถสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒. นางสาวจาริณี แก้วมีสี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑

นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนครได้จัดทำคำสั่ง ๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามเอกสาร) เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถ ตามเป้าประสงค์ของกรมปศุสัตว์ และขอขอบคุณคณะทำงานฯ ได้กำหนดจัดให้มีการดำเนินโครงการ ชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร "การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบงาน ในรอบที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความชำนาญในการเข้าใช้งานระบบงานของกรมปศุสัตว์ พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ ให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ต่อไปได้ และขอมอบหมายให้คณะทำงาน ปกษา ทารือแนวทางใน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในรอบที่ ๒/๒๕๖๑ ตามขั้นตอนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

กรมปศุสัตว์มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๑๔๓๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ กำหนดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนและดำเนินการตาม แผน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ขอมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งคณะเป็น คณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พิจารณาประเด็นการพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ ถึงแนวทางการ พัฒนาบุคลากรของของหน่วยงานในหัวข้องต่างๆ เป้าหมายบุคลากรที่เข้าร่วมและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัด โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) โดยพิจารณาจาก

๑ ความสามารถ คือ ความรู้ ทักษะ ทักษะคติ ในการปฏิบัติงาน

๒ สมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะ ๘ ข้อ ดังนี้

๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒ การบริการที่ดี

๒.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๒.๕ การทำงานเป็นทีม

๒.๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

๒.๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๒.๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

มติที่ประชุม : ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจากข้อมูล มีความเห็นในประเด็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรหลายข้อ ได้ลงความเห็นร่วมกันดังนี้

๑. หัวข้อที่ต้องพัฒนาบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นด้วยที่จะพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ในเรื่องข้อปฏิบัติ กฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายด้านปศุสัตว์ ตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงานโดยตรงของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร และในการปฏิบัติจะต้องมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งการดำเนินงานดังกล่าวสามารถทำให้เกิดความรักความภาคภูมิใจในองค์กร และมีความสามัคคี ลดความขัดแย้ง ของบุคลากร ในองค์กรด้วย

๒. เป้าหมาย ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่า บุคลากรที่จะเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้ต้องเป็นข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ไม่ควรซ้ำกับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการรอบที่ ๑/๒๕๖๑

๓. วิทยากรให้ความรู้ ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันเห็นควรเชิญวิทยากรจากสำนักงานปศุสัตว์ เขต ๔ และด่านกักกันสัตว์อุดรธานี เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีเหมาะสม

๔. สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

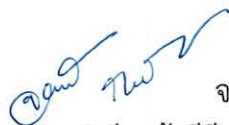
๕. เวลา ไม่เกินเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ และประเมินเจ้าหน้าที่หลังเข้าร่วมโครงการ เพื่อติดตามโครงการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

มอบเจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ในการจัดทำแผนงาน จัดทำโครงการ ดำเนินการตามระบบงานสารบัญต่อไป หากพบปัญหาให้รายงานคณะทำงานเพื่อทราบแก้ไขปัญหา หากดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ตามกำหนดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม ๑๐.๓๐ น.



จต/พิมพ์ รายงานการประชุม

(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จตรายงานการประชุม



ตรวจ รายงานการประชุม

(.....)

(นายสิทธิชัย หัตถสาร)

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

อนุฯ มาได้ดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป
และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารที่ไป รับผิดชอบ
กลุ่มยุทธศาสตร์ สำนักงานสัตว.

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร