

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) หน่วยงานจัดเอง

หลักสูตร "การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558

ชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางณัฐพร นอน้ำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หน่วยงาน สพ.ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประเมิน นางสาวเนาวรัตน์ นริศ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร หน่วยงาน สพ.ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบังคับใช้กฎหมาย ตามพ.บ. (๑๐๑.บด.สัตว์) ช่วงเวลาพัฒนา ๖ กันยายน ๒๕๖๑

วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ COP

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2.5	3	ตอบรับทราบ สอบผ่าน
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2.5	3	ตอบรับทราบบางส่วน
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2.5	2.5	ร่วม และ แจ้งเวียนตาม
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2.5	2.5	สรุปประเมินผลปฏิบัติงาน
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2.5	2.5	ในรูป และ คอยทบทวน
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2.5	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2.5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2.5	3	
คะแนนรวม	19	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 คูณ คะแนนรวมหาร 24)	79	90	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม นางณัฐพร นอน้ำ ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางณัฐพร นอน้ำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

วันที่ ๕ / ๗.๐ / ๖๑

ลงนาม นางสาวเนาวรัตน์ นริศ ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นางสาวเนาวรัตน์ นริศ)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง

วันที่ ๕ / ๗.๐ / ๖๑

ขอขอบคุณ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร (โทร. 04 271 1756)

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) หน่วยงานจัดเอง

หลักสูตร "การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติโรกระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558

ชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม... น.ส. นันทิยา เชื้อทวมินทร์ ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน... สทว.ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประเมิน... นางสาวเยวณิทยา บุรีรักษา ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร หน่วยงาน... สทว.ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา... การนำฉบับกฎหมายไปใช้... ระยะเวลาพัฒนา... ๑ สัปดาห์ ๒561

วิธีการพัฒนา... คู่มือแผนปฏิบัติการ COP

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๑	๒	แสวงหาความรู้ในสิ่ง
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑	๓	เพิ่มเติม และเก็บข้อมูลใน
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๑.๕	๑.๕	ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ต่อไป
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	๑.๕	๑.๕	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๑.๔	๑.๕	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๑.๕	๑.๘	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๑.๕	๑.๕	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๑.๕	๓	
คะแนนรวม	18	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 คูณ คะแนนรวมหาร 24)	7๕	90	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา
(น.ส. นันทิยา เชื้อทวมินทร์)
ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล
วันที่... ๕ / ๗.๐. / ๖1

ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
(นางสาวเยวณิทยา บุรีรักษา)
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
ตำแหน่ง.....
วันที่... ๕ / ๗.๐. / ๖1

ขอขอบคุณ