

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดสกลนคร

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

50

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

45

รอบการประเมิน

2/2561

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)							
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	34	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0				
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	18	จำนวนพวกร.ที่ผ่านการพัฒนา	16	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0				
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	36.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.56	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0				
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	18	จำนวนพวกร.ที่ผ่านการพัฒนา	16	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	34				
					ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	36.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.56	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	36.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.56	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	36.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.56	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	36.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.56	8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	36.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.56	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	36.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.56	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	36.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.56				

แผนการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบบหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นางสาวชุตินา จันทร์โคตร	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
2	นายสังวาลย์ ลากะ	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	5
3	ว่าที่รต.ภัทรกิตติ เนินชัด	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	5
4	นายระเบียบ ศรีสร้อย	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
5	นายสมชาย หลิม	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	5
6	นางสาวประคณลินส์ คนชื่อ	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
7	นายสำเริง มุงคุณ	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
8	นายณรงค์ ราชพัฒน์	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	5
9	นายปวิณ ศรีเรไร	ข้าราชการ	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-61	กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านปลัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5

