

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมโคขุนโพหนองคำ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา	ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	ประธานการประชุม
๒. นายยุทธชัย แพงปัสสา	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	
๓. นายวิศุทธิ์ เอื้อกิ่งเพชร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๔. นายศุภวัฒน์ ศรีเชษฐา	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๕. นางอมรรัตน์ สุวรรณรงค์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๖. นายใจเดียว สิงหะพล	ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๗. นายโสภณ ทองทองคาน	ปศุสัตว์อำเภอพังโคน	
๘. นางเกียรตินิธิ์ กษณะสาย	ปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์	
๙. นายคณิต ศรีทะจักร์	ปศุสัตว์อำเภอพรรณานิคม	
๑๐. นายสุริยะ สุภาพงษ์	ปศุสัตว์อำเภวาริชภูมิ	
๑๑. นายสำเร็จ มุ่งคุณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน แทน ปศุสัตว์อำเภอเต่างอย	
๑๒. นายสุโชติ ประสันแพงศรี	ปศุสัตว์อำเภอกุดบาก	
๑๓. นายเจริญ จิระชีวะนันท์	ปศุสัตว์อำเภอกุสุมาลย์	
๑๔. นายเอกภาพ อินอ่อน	ปศุสัตว์อำเภอโพนนาแก้ว	
๑๕. นายสุชาติ อุดรทรัพย์	ปศุสัตว์อำเภอสว่างแดนดิน	
๑๖. นายทนงศักดิ์ ชะพินิจ	ปศุสัตว์อำเภอวานรนิวาส	
๑๗. นายระเบียบ ศรีสร้อย	ปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำอูน	
๑๘. นายจีระศักดิ์ เกตุสิงห์	ปศุสัตว์อำเภอคำตากล้า	
๑๙. นายอนุวัฒน์ ไชยภูมิ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านม่วง	
๒๐. นายนาวา อักษร	ปศุสัตว์อำเภอโคกศรีสุพรรณ	
๒๑. นายเทริตวรพงษ์ ผลบุญ	ปศุสัตว์อำเภอเมืองสกลนคร	
๒๒. นายสังวาลย์ ลากะ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน แทน ปศุสัตว์อำเภอส่องดาว	
๒๓. นางสาวประดลสินธุ์ คนชื่อ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน แทน ปศุสัตว์อำเภอภูพาน	
๒๔. นายนิติ ภิรมย์	ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย	

ผู้ร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสิทธิชัย ทัดถสาร | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๒. นางสาวจาริณี แก้วมีสี | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๒

นางสาวเยวานิตย์ บุรีรักษา ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนครได้จัดทำคำสั่งที่ ๔๕/๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ตามเอกสาร) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ตามเป้าประสงค์ของกรมปศุสัตว์ และขอขอบคุณคณะทำงานซึ่งกำหนดจัดทำโครงการชุมชนนักปฏิบัติ COP กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ” ในรอบที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ให้สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

โครงการชุมชนนักปฏิบัติ เป็นโครงการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดสกลนครต่อไปได้

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๒ เป้าหมายข้าราชการและพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมิน และดำเนินการตามแผน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งคณะเป็นคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๒ พิจารณาประเด็นการพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ ถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเรื่องต่างๆ และเป้าหมายบุคลากรที่จะพัฒนาควรเป็นใคร รวมถึงช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัดอบรม โดยพิจารณาจาก

๑ ความสามารถ คือ ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี ในการปฏิบัติงาน

๒ หัวข้อความรู้ที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑๐ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน

๒.๒ ภาษา

๒.๓ ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม

๒.๔ จิตอาสา/บริการ

๒.๕ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต

๒.๖ การทำงานเป็นทีม

๒.๗ คัดค้าน/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ

๒.๘ กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน

๒.๙ การใช้เทคโนโลยี

๒.๑๐ ทักษะการคิด

๓. กระบวนการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ COP

๓.๒ การเรียน E-learning

๓.๓ การสอนงาน การหมุนเวียนงาน หรือการมอบหมายงาน

๓.๔ การพัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรม

มิตที่ประชุม : ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจากข้อมูล มีความเห็นในประเด็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรหลายข้อ ได้ลงความเห็นร่วมกันดังนี้

๑. หัวข้อที่ต้องพัฒนาบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นด้วยที่จะพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ตามนโยบาย การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ COP (Unit School) หัวข้อความรู้และการแลกเปลี่ยนด้านการรักษัพลังงาน เพื่อสร้างจิตสำนึก เกิดความรู้ ความเข้าใจ และ หวงแหวนพลังงาน มีความคิดอยากอนุรักษ์พลังงานใช้พลังงานอย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. เป้าหมาย ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่า บุคลากรที่จะเข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

- ข้าราชการประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ปศุสัตว์อำเภอ
- พนักงานราชการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

(อย่างน้อยร้อยละ ๓๕)

๓. วิทยากรให้ความรู้ ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่าควรเป็นวิทยากรจากกรมปศุสัตว์ เนื่องจากจะรู้ระบบงานของหน่วยงานชัดเจนกว่าวิทยากรหน่วยงานอื่น

๔. สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

๕. เวลา ไม่เกินเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

มอบเจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จัดทำแผนงาน โครงการ และวิทยากร ดำเนินการ ตามระบบงานสารบัญต่อไป หากพบปัญหาให้รายงานให้แจ้งคณะทำงาน หากดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงาน กองการเจ้าหน้าที่ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม ๑๐.๓๐ น.

จก

จต/พิมพ์ รายงานการประชุม

(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จตรายงานการประชุม

๑๓

ตรวจ รายงานการประชุม

(นายยุทธชัย...แพงปีสลา...)

สัตวแพทย์อาวุโส

ท/บ

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

✓

(นางสาวเขาวนิตย์ บุรีรักษา)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร