

**รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด**  
**ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา**  
**ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓**  
**ณ ห้องประชุมโคงุนพेनยางคำ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร**

**ผู้มาประชุม**

๑. นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษा
๒. นายยุทธชัย แพงปัสสา
๓. นายวิศุทธิ์ เอื้อกิ่งเพชร
๔. นายเจริญ จิระชีวนันท์
๕. นางอมรรัตน์ สุวรรณรงค์
๖. นายใจเดียว สิงหาพล
๗. นายโสภณ หองทองคำ
๘. นางเกียรติมณี กาษณะสาย
๙. นายคณิต ศรีทะจักร์
๑๐. นายชัย นามเข็ม
๑๑. นายสำเร็จ มุงคุณ
๑๒. นายสุโขติ ประสันแหงศรี
๑๓. นางสาวณัฐริกานต์ ศรีนัครินทร์
๑๔. นายเอกภาพ อินอ่อน
๑๕. นายสุชาติ อุดรทรัพย์
๑๖. นายทนงศักดิ์ อะพินิจ
๑๗. นายระเบียบ ศรีสร้อย
๑๘. นายจีระศักดิ์ เกตุสิงห์
๑๙. นายอนุวัฒน์ ไชยภูมิ
๒๐. นายนราฯ อักษร
๒๑. นายเกริดวรพงษ์ ผลบุญ
๒๒. นายสังวาลย์ ลาภะ
๒๓. นางสาวประดลสินธุ คนซื่อ
๒๔. นายนิติ ภิรมย์

- ประธาน
- ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์  
ปศุสัตว์อำเภอภูสุมาลัย แทน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์  
ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
ปศุสัตว์อำเภอพังโคน  
ปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์  
ปศุสัตว์อำเภอพรพรรณนิคม  
สัตวแพทย์อาวุโส แทน ปศุสัตว์อำเภอวาริชภูมิ  
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญการ แทน ปศุสัตว์อำเภอเต่าอย  
ปศุสัตว์อำเภอคุตубาก  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ แทน ปศุสัตว์อำเภอภูสุมาลัย  
ปศุสัตว์อำเภอโพนนาแก้ว  
ปศุสัตว์อำเภอสว่างแดนดิน  
ปศุสัตว์อำเภอวานรนิวาส  
ปศุสัตว์อำเภอโนนน้ำอูน  
ปศุสัตว์อำเภอคำตากระล้า  
ปศุสัตว์อำเภอบ้านม่วง  
ปศุสัตว์อำเภอโคกศรีสุพรรณ  
ปศุสัตว์อำเภอเมืองสกลนคร  
ปศุสัตว์อำเภอส่องดาว  
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน แทน ปศุสัตว์อำเภอภูพาน  
ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย

**ผู้ร่วมประชุม**

๑. นายสิทธิชัย หัตถสาร
๒. นางสาวจารินทร์ แก้วมีสี

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๓

นางสาวเยาวนิษฐ์ บุรีกษา ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนครได้จัดทำคำสั่งที่ ๔๐/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ

ด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตามเอกสาร) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติ และได้ปริมาณงานมากขึ้น ตามเป้าประสงค์ของกรมปศุสัตว์ และขอขอบคุณคณะกรรมการฯ สำหรับการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ ที่กำหนดหลักสูตรและพัฒนาบุคลากรในกลุ่ม, ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ในรอบ ๒/๒๕๖๓ ขอให้คณะกรรมการฯ ศึกษารายละเอียดและข้อกำหนดของกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่ด้วยกันและบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดเครือข่ายการปฏิบัติงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม : - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ดำเนินการแผน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พิจารณาประเด็นการพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ ถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเรื่องต่างๆ และเป้าหมายบุคลากรที่จะพัฒนาควรเป็นโครง รวมถึงช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัดอบรมโดยพิจารณาจากเอกสารในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เนื่องจากเอกสารประจำปี ๒๕๖๓ รอแจ้งเรียน หากได้ความชัดเจนค่อยปรับเปลี่ยนอีกครั้ง ทั้งนี้ข้อมูลการพิจารณาในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานพิจารณาจาก

๑ ความสามารถ คือ ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ ใน การปฏิบัติงาน

๒ หัวข้อความรู้ที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑๐ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน

๒.๒ ภาษา

๒.๓ ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม

๒.๔ จิตอาสา/บริการ

๒.๕ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต

๒.๖ การทำงานเป็นทีม

๒.๗ คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ

๒.๘ กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน

๒.๙ การใช้เทคโนโลยี

๒.๑๐ ทักษะการคิด

**มิติที่ประชุม :** ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจากข้อมูล มีความเห็นในประเด็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากร hely ข้อ ได้ลงความเห็นร่วมกันดังนี้

๑. หัวข้อที่ต้องพัฒนาบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นด้วยที่จะพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร หัวข้อความรู้และการแลกเปลี่ยนลำดับที่ ๒.๑ ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน ซึ่งกำหนดจัดโครงการในรูปแบบการสอนงาน หลักสูตรเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยให้หัวหน้ากลุ่มงาน กำหนดหัวข้อการสอนงานของเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน / ฝ่าย แล้วประเมินผลการสอนงานส่งให้กลุ่มยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นสนองนโยบาย Unit School เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้เชี่ยวชาญและผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้มีความรู้ ความสามัคคี และการช่วยเหลือกันของบุคลากรในหน่วยงานฯ

๒. เป้าหมาย ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่า บุคลากรที่จะเข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

ข้าราชการประจำ กองบัญชาการทางอากาศอยู่บูรพาดง  
พนักงานราชการ ประจำ กองบัญชาการทางอากาศ เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

๓. ผู้สอนงาน ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่าควรให้หัวหน้ากลุ่มงานหรือผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ เนื่องจากจะรับรู้ระบบงานของหน่วยงานชัดเจนกว่าวิทยากรหน่วยงานอื่น

๔. ระยะเวลา ดำเนินการรอบ ๒/๒๕๖๓ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ในการจัดทำแผนงานโครงการ และวิทยากร ดำเนินการตามระบบงานสารบัญต่อไป หากพบปัญหาให้แจ้งคณะกรรมการ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรายงานกองการเจ้าหน้าที่ทราบทางเว็บไซต์ต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

၅၆၅

ເລີກປະຈຸມ ១០.៣០ ន.

ការណ៍ ផែមស៊ី ទុន/ពិមព័រ រាយការប្រជុំ  
(នាសារាងរិលី ផែមស៊ី)  
ជោគជ័យបច្ចុប្បន្ន  
ជោគជ័យបច្ចុប្បន្ន

ตรวจ ราย  
.....(นายอุทัยชัย แพงปะสก) ..  
.....พื้นที่แบบที่อยู่อาศัย

## ๑๖. งานบริการในล้านห้องน้ำ

1

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)  
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร