



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๑๗๕๖

ที่ สน ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

เรื่องเดิม

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ แจ้งให้สำนักงาน
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร (ข้าราชการ
และพนักงานราชการ) ตามขั้นตอนที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ความแจ้งแล้ว นั้น

การดำเนินการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ได้จัดทำโครงการ
ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การสอนงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อดำเนิน
การตามแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนดจัดกิจกรรม ๒ รอบการประเมิน ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๒ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อเสนอและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้
จำนวน ๑ โครงการ

(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ดำเนินการ

(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร



โครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
หลักสูตร “การสอนงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ”
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ดำเนินงานโดย

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๑-๑๗๕๖ โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๓๓๓๒ E-mail : psnk.strategy@dld.go.th

โครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
หลักสูตร “การสอนงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การสอนงาน เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกิดความเข้าใจงาน มีความชำนาญและสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยหัวหน้างานจะต้องชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ วิธีการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของงาน และองค์กร การสอนงานถือเป็นกระบวนการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ และช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ไม่เกิดการลองผิดลองถูกของผู้ปฏิบัติงาน

การสอนงานช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดเสียหายและลดเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่สามารถสร้างงาน สร้างผลงานได้ชัดเจน และสร้างปริมาณงานได้มากขึ้นการปฏิบัติงาน สะดวก รวดเร็วและปรับปรุงงานให้ดีขึ้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้เพิ่มพูน และสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-Training) ด้วยวิธีการสอนงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตรนี้เป็นคำตอบที่ดี ไม่เกิดการลองผิดลองถูกของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ได้ปริมาณที่มากขึ้น ลดระยะเวลาการทำงาน เกิดการถ่ายทอดงานและเทคนิคการปฏิบัติงานจากหัวหน้าหรือผู้รู้ สู่มังงาน ช่วยให้เกิดความรู้ในการทำงานที่ถูกต้อง รวดเร็ว และผู้ปฏิบัติงานมีเทคนิคด้านการปฏิบัติงาน ปรับปรุงงานให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อไม่ให้เกิดการลองผิดลองถูกของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การสอนงานที่ถูกต้อง ช่วยให้ทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาด ลดความเสียหายและลดระยะเวลาการทำงาน

๒.๒ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ การถ่ายทอดงานและเทคนิคการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาหรือผู้รู้ ไปสู่มังงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดการทำงานในรูปแบบใหม่

๒.๓ เพื่อการปฏิบัติงานที่สะดวก รวดเร็ว สามารถปรับปรุงงานให้ดีขึ้น

๒.๔ เพื่อเกิดความไว้วางใจกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา และเกิดโอกาสแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไขปัญหา

๒.๕ สร้างการทำงานเป็นทีม การยอมรับในความเห็นที่แตกต่าง และเกิดความสามัคคี เกิดเครือข่ายการทำงานที่มีความมั่นคง

๒.๖ ทำให้องค์กรมีความรู้ไม่ติดตัวบุคคล มีการสืบต่องานได้ กรณีมีการโยกย้าย ลาออกจากงาน

๓. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร จำนวน ๙๔ ราย (ข้าราชการ จำนวน ๕๒ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๔๕ ราย) ประกอบด้วย

- หัวหน้ากลุ่มงาน / ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
- ปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร
- พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
- พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร

เงื่อนไข การเข้าร่วมโครงการ ครั้งที่ ๑ ประกอบด้วย

- ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมด
- พนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมด

๔. รูปแบบและเนื้อหาโครงการ

บรรยาย / ปฏิบัติงานจริง / แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์/ ตอบข้อซักถาม

หัวข้อการสอนงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยใช้วิธีพัฒนาที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-training) ร่วมกับการพัฒนาโดยการส่งบุคลากรหน่วยงานไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ตามความต้องการ ความจำเป็นของบุคลากรรายบุคคล ดังนี้

๔.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป

นางอมรรัตน์ สุวรรณรงค์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ เป็นผู้สอนงาน

- ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- การใช้งานจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสาร

๔.๒ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ /ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

นายวิศุทธิ์ เอื้อกิงเพชร หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เป็นผู้สอนงาน

- ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- การใช้งานวัคซีน และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์

๔.๓ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

นางอมรรัตน์ สุวรรณรงค์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ เป็นผู้สอนงาน

- กฎหมาย ข้อบังคับด้านปศุสัตว์
- การจัดเก็บตัวอย่างสินค้าปศุสัตว์เพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ

๔.๔ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์

นายยุทธชัย แพงปัสสา หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เป็นผู้สอนงาน

- โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ
- ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

๔.๕ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

นายยุทธชัย แพงปัสสา หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เป็นผู้สอนงาน

- การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
- การใช้งานระบบรายงานผลการดำเนินงานกรมปศุสัตว์

การประเมินผล

ประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม ของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

๕. กำหนดการระยะเวลาจัดทำโครงการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กำหนดจัดทำโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายงานการดำเนินงานภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายยุทธชัย แพงปัสสา ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

คณะทำงาน

๖.๑ นายยุทธชัย แพงปัสสา	ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส
๖.๒ นายสิทธิชัย หัตถสาร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๖.๓ ว่าที่ ร.ต.ศาสตรา พิมพ์จินดา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๖.๔ นางสาวจาริณี แก้วมีสี	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. การรับรองและประเมินผล


ผู้เข้าร่วมโครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การสอนงานที่เป็นเลิศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๘.๑ มีคะแนนการเรียนรู้เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการสอนงาน
- ๘.๒ ประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๘.๓ สังเกตจากความสนใจและการมีส่วนร่วมระหว่างเข้าร่วมกิจกรรม
- ๘.๕ ปริมาณงานและผลงานที่ได้ระหว่างการเข้าร่วมโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้เสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
- ๙.๒ ผลการดำเนินงานมีความถูกต้อง สมบูรณ์ ลดความผิดพลาดในการทำงาน
- ๙.๓ เจ้าหน้าที่ได้ทบทวนแนวความคิดและทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่
- ๙.๔ ผู้บังคับบัญชาได้ลดภาระการแก้ไขงานที่ผิดพลาด ช่วยให้ได้ผลงานเพิ่มขึ้น ลดความสูญเสียวัสดุอุปกรณ์ และลดระยะเวลาในการดำเนินงาน ได้ปริมาณงานที่มากขึ้น
- ๙.๕ เกิดการทำงานเป็นทีม การยอมรับในความเห็นที่แตกต่าง และเกิดความสามัคคี เกิดเครือข่ายการทำงานที่มีความมั่นคง

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายยุทธชัย แพงปีสสา)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวเยาวินิตย์ บุรีรักษา)
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

โครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
หลักสูตร “การสอนงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย	วิธีการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด
๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป	การสอนงาน	๑) ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
			๒) การใช้จดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสื่อสาร	การใช้งานเทคโนโลยี
๒	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	การสอนงาน	๑) ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
			๒) การใช้งานวัคซีนและเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
๓	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	การสอนงาน	๑) กฎหมาย ข้อบังคับด้านปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
			๒) การจัดเก็บตัวอย่างสินค้าปศุสัตว์เพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
๔	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	การสอนงาน	๑) โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
			๒) ทักษะการเป็นวิทยากรที่ดี	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
๕	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	การสอนงาน	๑) ระบบภูมิสารสนเทศการปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
			๒) ระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน

- หมายเหตุ**
- ๑) ผู้สอนงาน คือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หรือผู้รู้จากระบบกระบวนการต่างๆ
 - ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ คือ ข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร
 - ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามขั้นตอนด้านการวางแผน การดำเนินการ และประเมินผลการเรียนรู้ การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ดังนี้
 - รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔
 - รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔
 - ๔) ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๕ ไม่นับคนซ้ำ ในแต่ละรอบ รวม ๒ รอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการทั้งหมดของกลุ่มงาน/ฝ่าย
 - ๕) พนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๕ ไม่นับคนซ้ำ ในแต่ละรอบ รวม ๒ รอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดของกลุ่มงาน/ฝ่าย