

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา	ปลัดจังหวัดสกลนคร	ประธาน
๒. นายยุทธชัย แพงปัสสา	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด	
๓. นายวิศุทธิ์ เอื้อกิ่งเพชร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๔. นางอมรรัตน์ สุวรรณรงค์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดจังหวัด	
๕. นางเกียรติมณีนีย์ กษณะสาย	ปลัดจังหวัดอำเภอเจริญศิลป์	
๖. นายคณิต ศรีทะจักร์	ปลัดจังหวัดอำเภอพรรณานิคม	
๗. นายตรงจิตร แสงมณี	ปลัดจังหวัดอำเภวาริชภูมิ	
๘. นายใจเดียว สิงหะพล	ปลัดจังหวัดอำเภอเต่างอย	
๙. นายเจริญ จิระชีวะนันท์	ปลัดจังหวัดอำเภอกุสุมาลย์	
๑๐. นายเอกภาพ อินอ่อน	ปลัดจังหวัดอำเภอโพนนาแก้ว	
๑๑. นายสุชาติ อุดรทรัพย์	ปลัดจังหวัดอำเภอสว่างแดนดิน	
๑๒. นายทนต์ศักดิ์ ขะพินิจ	ปลัดจังหวัดอำเภอวานรนิวาส	
๑๓. นายระเบียบ ศรีสร้อย	ปลัดจังหวัดอำเภอนิคมน้ำอูน	
๑๔. นายจิระศักดิ์ เกตุสิงห์	ปลัดจังหวัดอำเภอคำตากล้า	
๑๕. นายอนุวัฒน์ ไชยภูมิ	ปลัดจังหวัดอำเภอบ้านม่วง	
๑๖. นายนาวา อักษร	ปลัดจังหวัดอำเภอโคกศรีสุพรรณ	
๑๗. นายเทริตวรพงษ์ ผลบุญ	ปลัดจังหวัดอำเภอเมืองสกลนคร	
๑๘. นายสังวาลย์ ลาภะ	ปลัดจังหวัดอำเภอส่องดาว	
๑๙. นางสาวประดลสินธุ์ คนชื่อ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน แทน ปลัดจังหวัดอำเภอภูพาน	
๒๐. นายนิติ ภิรมย์	ปลัดจังหวัดอำเภออากาศอำนวย	

ผู้ร่วมประชุม

๑. นายสิทธิชัย หัตถสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒. นางสาวจาริณี แก้วมีสี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

/ เริ่มประชุม ...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนครได้จัดทำคำสั่งที่ ๕๗/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตามเอกสาร) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติและได้ปริมาณงานมากขึ้น ตามเป้า ประสงค์ของกรมปศุสัตว์

ในรอบ ๑/๒๕๖๔ ขอให้คณะทำงานฯ ศึกษารายละเอียดและข้อกำหนดของกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และบุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ ไปถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่ด้วยกันและบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดเครือข่ายการปฏิบัติงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม : - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับ ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ดำเนินการ ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของ พนักงานราชการทั้งหมด ดำเนินการ ๒ รอบ เป้าหมายการดำเนินงานไม่นับคนซ้ำ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ พิจารณาประเด็นการพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ถึงแนวทางการพัฒนา บุคลากรของเรื่องต่างๆและเป้าหมายบุคลากรที่จะพัฒนาควรเป็นใคร ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการพัฒนาโดยการสอน งาน การฝึกอบรม และวิธีการอื่นๆที่ไม่ใช่การฝึกอบรม ได้แก่ การจัดตั้งชมชนนักปฏิบัติ การเรียน การหมุนเวียน งาน และการมอบหมายงาน ทั้งนี้เงื่อนไขการพัฒนาบุคลากรศึกษาเพิ่มเติมจากเอกสารที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ดังนี้

๑ ความสามารถ คือ ความรู้ ทักษะ ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน

๒ หัวข้อความรู้ที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑๐ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน

๒.๒ ภาษา

๒.๓ ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม

๒.๔ จิตอาสา/บริการ

๒.๕ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต

๒.๖ การทำงานเป็นทีม

- ๒.๗ คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ
 ๒.๘ กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน
 ๒.๙ การใช้เทคโนโลยี
 ๒.๑๐ ทักษะการคิด

มติที่ประชุม : ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจากข้อมูล มีความเห็นในประเด็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรหลายข้อ ได้ลงความเห็นร่วมกันดังนี้

๑. หัวข้อที่ต้องพัฒนาบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นด้วยที่จะพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร หัวข้อความรู้และการแลกเปลี่ยนลำดับที่ ๒.๑ ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน ซึ่งกำหนดจัดโครงการในรูปแบบการสอนงาน หลักสูตรเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยให้หัวหน้ากลุ่มงาน กำหนดหัวข้อการสอนงานของเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน / ฝ่าย แล้วประเมินผลการสอนงานส่งให้กลุ่มยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นสนองนโยบาย Unit School เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้เชี่ยวชาญและผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้มีความรู้ ความสามัคคี และการช่วยเหลือกันของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. เป้าหมาย ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่า บุคลากรที่จะเข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

ข้าราชการประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ปศุสัตว์อำเภอ พนักงานราชการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

๓. ผู้สอนงาน ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่าควรให้หัวหน้ากลุ่มงานหรือผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ เนื่องจากจะรู้ระบบงานของหน่วยงานชัดเจนกว่าวิทยากรหน่วยงานอื่น

๔. ระยะเวลา ดำเนินการรอบ ๑/๒๕๖๔ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ในการจัดทำแผนงานโครงการ และวิทยากร ดำเนินการตามระบบงานสารบัญต่อไป หากพบปัญหาให้แจ้งคณะทำงาน และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรายงานกองการเจ้าหน้าที่ทราบทางเว็บไซต์ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม ๑๐.๓๐ น.

Kaw

จด/พิมพ์ รายงานการประชุม

(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จดรายงานการประชุม

ดล

ตรวจ รายงานการประชุม

(นายยุทธชัย แพงปัสสา)

สัตวแพทย์อาวุโส

ดำเนินการตามที่ได้รับ

✓

(นางสาวเยาวินิตย์ บุรีรักษา)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร