



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร./โทรสาร ๐๔ ๒๗๑ ๑๗๕๖

ที่ สน ๐๐๐๘ / - วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตามตัวชี้วัดหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม จังหวัดสกลนคร ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ที่ กษ ๐๖๐๒/วคส๙๓๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กรมปศุสัตว์ กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ได้แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของโครงการและผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนครได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ (ตัวชี้วัดที่ ๑,๒)

๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๓ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในคำสั่งที่แนบ

(นายยุทธชัย แพงปัสสา)

สัตวแพทย์อาวุโส

กรมปศุสัตว์

อ.ท.ชัย



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ที่ ๕๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด พัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ
ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ร่วมกัน
ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(รอบที่ผ่านมา) ใช้ประกอบ
การวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่ต้องพัฒนามาประกอบการพัฒนาบุคลากร
ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร จึงแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ
ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานสัตวบาล กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากร
ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประเมินและติดตามการพัฒนาบุคลากร และสรุปรายงานผลการพัฒนา
บุคลากร

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ หากมี
ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในการ
ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วิศุทธิ

(นายวิศุทธิ เอื้อกิ่งเพชร)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

“ อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”