

3) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา..... นายฉัตรชัย นันทน์..... 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร..... 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ชื่อผู้สอนงาน..... นายอนุชิต นพประวิทย์..... 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์อาวุโส..... 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 เรื่อง/สมรรถนะ..... การดำเนินงานโครงการ..... 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา..... ๓.๑.๖๓ - ๓.๑.๖๔.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	1.2	ศึกษาด้านนาข้อมูลเพิ่มเติมจาก
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	1.๖	เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	1.0	รวมถึงด้านเอกสารการดำเนินงาน
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	1.0	เวลาที่ผ่านมา ๐ ชั่วโมง ๐๖ นาที
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	1.2	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	1.๖	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	1.๖	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	1.2	
คะแนนรวม	94.10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม / 8)	1.18	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม การปฏิบัติงาน ทันต่อระยะเวลาที่กำหนด

ลงนาม..... (นายฉัตรชัย นันทน์)..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์อาวุโส.....

วันที่..... /..... /.....

ลงนาม..... (นายอนุชิต นพประวิทย์)..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์อาวุโส.....

วันที่..... /..... /.....

3) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา.....	นางสาวอรุณ ทงดี	1 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน.....	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	2 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน.....	นายจตุรพันธ์ ทินทาน	3 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง.....	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	4 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ.....	ทศดำเนินการนิเทศการ อศก.	5 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	๓๑.๓.๖๓ - ๓๑.๓.๖๔		

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.2	- ศึกษาต้นครัวข้อมูลเพิ่มเติมใน
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.5	เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.0	- ต้นครัวเริ่มเริ่มจากกรณีในภาค
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.0	รอวิเคราะห์แล้วมา
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.2	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.2	
คะแนนรวม	3๖.10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม / 8)	4.26	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ปฏิบัติตามได้ ตามที่ขอ

ลงนาม..... (นางสาวอรุณ ทงดี) ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล วันที่...../...../.....	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายจตุรพันธ์ ทินทาน) ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ วันที่...../...../.....	ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	---	-----------------------------

3) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา..... นายสินธิวัฒน์ ด้วงกลาง 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ชื่อผู้สอนงาน..... นายยุทธชัย แผงปัสสา 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์อาวุโส 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 เรื่อง/สมรรถนะ..... การเป็นวิทยากรที่ดี 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา..... ค.ศ. ๒๖ - ๒๗.๒๕

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.2	พัฒนาตัวเอง อย่างต่อเนื่อง
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.0	เพิ่มการเขียนที่มือของงานธุรการ
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.5	ผู้เสียชีวิต เกษตรกร รายย่อย
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.0	การทำงาน แบบ บูณาการรวม
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.6	ทีมเนคต่ายงาน สัก (๖๖๖)
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.9	๗๐ %
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.9	
คะแนนรวม	35.4	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม / 8)	4.42	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม..... <u>(นายสินธิวัฒน์ ด้วงกลาง)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้างาน สัตวแพทย์อาวุโส</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>(นายยุทธชัย แผงปัสสา)</u> ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง..... <u>สัตวแพทย์อาวุโส</u> วันที่...../...../.....
---	---

3) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา.....	นางสาว ดิเรก สิริพันธ์	1 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน.....	รพ. ปศุสัตว์ จันทบุรี	2 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน.....	นาย ยุทธชัย นงษ์ธรรมา	3 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง.....	เจ้าหน้าที่งาน สัตวบาลชำนาญ	4 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ.....	ประเมินวิทยากรที่สั	5 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	เดือน กุมภาพันธ์		

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	3.9	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	3.8	เรียนรู้ และ คิดท ดึงของ 2 ช่อง ช่อง 2 ช่อง
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3.9	เพื่อนที่ มี ไฟ พก มขร 16 และ
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	4.0	วิทยากร
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.2	มีเอกสารอ้างอิง มร 4 งาน. วิชา กย ยศธรรม
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.1	ที่ สัตว ชอ
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.3	
คะแนนรวม	32.7	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม / 8)	4.09	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นางสาว ดิเรก สิริพันธ์) ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สัตวบาลชำนาญ วันที่...../...../.....	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	--	-----------------------------

3) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา...นางอรุณภา อภิบาล... 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หน่วยงาน...สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ... 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ชื่อผู้สอนงาน...นายปรีณ ศรีเรไร... 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ... 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 เรื่อง/สมรรถนะ...การปฏิบัติงานในสหกรณ์เกษตร... 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา... 1 ชั่วโมง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	ผู้เรียนมีความตั้งใจในการเรียนรู้
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4	ทั้งด้านทฤษฎีและปฏิบัติ ส่งต่อไป
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	5	ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติได้สอดคล้อง
4. สามารถตรวจสอบประเมินผลตามจุดที่สำคัญ	5	สอดคล้อง - ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
คะแนนรวม	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม / 8)	4.75	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม...ผู้เรียนสามารถเดาผลของปุ๋ยได้ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ...
 นายปรีณ ศรีเรไร

ลงนาม... (นางอรุณภา อภิบาล) ตำแหน่ง... วันที่... 1 / 11 / 2564	ลงนาม... (นายปรีณ ศรีเรไร) ตำแหน่ง... วันที่... 2 / 11 / 2564
---	--

3) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา วิฑูรย์ มณีพรจิตร 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หน่วยงาน สนง.ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ชื่อผู้สอนงาน นายยุทธชัย แพงปัสสา 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 ตำแหน่ง สัตวแพทย์ประจำกรมปศุสัตว์ 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 เรื่อง/สมรรถนะ การให้วัคซีน/RS ทัด 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา ๑๓๐๔ วันที่ ๑๓/๑๒ - ๑๓/๑๓ ๒๕๖๔

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๒.๕	พัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	๓.๑	เพื่อเป็นวิทยะในภาคอื่นๆ
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.0	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน
4. สามารถตรวจสอบประเมินผลที่สำเร็จ	4.2	ทบทวนความรู้กับเพื่อนร่วมงาน
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.0	ปรึกษาหารือ
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.2	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.๕	
คะแนนรวม	32.๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม / 8)	4.1๐	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม..... <u>วิฑูรย์ มณีพรจิตร</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (วิฑูรย์ มณีพรจิตร) ตำแหน่ง..... <u>สัตวแพทย์ประจำกรมปศุสัตว์</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>นายยุทธชัย แพงปัสสา</u> ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายยุทธชัย แพงปัสสา) ตำแหน่ง..... <u>สัตวแพทย์อาวุโส</u> วันที่...../...../.....
--	--

3) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา.....	ดร. นันทิชา เรืองทวพิมพ์	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน.....	สำนักงาน ผลิตภัณท์จังหวัดนครพนม	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน.....	นายปวิณ ศรีเรไร	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง.....	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ.....	ทบทวนปฏิบัติงานในสถานประกอบการ	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....	๕ ชั่วโมง				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	ผู้เรียนตั้งใจฟังและตอบคำถาม
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4	ทั้งอ่านบททฤษฎีและปฏิบัติเพิ่มเติม
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	5	ปฏิบัติตามขั้นตอนปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	4	ดูข้อบกพร่องและปรับปรุงตามข้อบกพร่อง
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	อธิบายถึงปัญหา
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
คะแนนรวม	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม / 8)	4.75	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม..... ผู้เรียนสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนที่กำหนด และปฏิบัติตามขั้นตอน

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (ดร. นันทิชา เรืองทวพิมพ์) ตำแหน่ง..... วันที่..... / .. / 2564	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายปวิณ ศรีเรไร) ตำแหน่ง..... วันที่..... / .. / 2564
---	--

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ม.ป.ช. วิชา นวัตกรรมพัฒนาองค์กรเชิงรุกของ สสส. สำนักงาน ๒๕ องค์กรจังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้รับการพัฒนา..... นางอภิญญา อภิญญา ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์

สังกัด..... สำนักงาน ๒๕ องค์กรจังหวัดสกลนคร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.9
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.95

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ม.ป.ช. วิชา นวัตกรรมพัฒนาองค์กรเชิงรุกของ สสส. สำนักงาน ๒๕ องค์กรจังหวัดสกลนคร</u>	<u>ม.ป.ช. วิชา นวัตกรรมพัฒนาองค์กรเชิงรุกของ สสส. สำนักงาน ๒๕ องค์กรจังหวัดสกลนคร</u>
<u>ได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>	<u>ได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>
<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>	<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>
<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>	<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>
<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>	<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>
<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>	<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>
<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>	<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>
<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>	<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>
<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>	<u>และได้ดำเนินการตามแผนงานที่มอบหมาย</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... <u>อภิญญา อภิญญา</u> ผู้รับการพัฒนา (..... <u>นางอภิญญา อภิญญา</u>) ตำแหน่ง..... <u>นักวิทยาศาสตร์</u> วันที่..... <u>1 / 0.พ. / 2564</u>	ลงนาม..... <u>วิฑูรย์</u> ผู้ประเมิน(ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (..... <u>นายวิฑูรย์ เอื้อกิ่งเพชร</u>) ตำแหน่ง..... <u>สัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u> วันที่..... <u>2 / 0.พ. / 2564</u>
---	---

ขอขอบคุณ