

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ท.ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสัตว์ ต.ตบ (ส.อ.อ.ท.ท.) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา น.ส. ศินทิยา เรืองทองพิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.9
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.95

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ท.ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสัตว์</u>	<u>ท.ปฏิบัติงานพอมีริ้วท.มีความรู้ไปใช้ปรับใช้</u>
<u>มีความรู้เรื่องสุขภาพสัตว์ จากท.ปศุ</u>	<u>และดูรูปท.พอมีริ้วท.มีความรู้ไปใช้ปรับใช้</u>
<u>จากท.ปศุสัตว์ระดับสัตว์ และท.ปศุ</u>	<u>ท.ควบคุมประจำปศุสัตว์ มีข้อมูลท.ปศุสัตว์</u>
<u>ควบคุมสัตว์ สัตว์เลี้ยง และปศุสัตว์</u>	<u>แจ้งกรมปศุสัตว์ และท.ปศุสัตว์</u>
<u>ตามสวัสดิการ</u>	<u>ท.ปฏิบัติงาน ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... <u>ศ.ศ.</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (น.ส. ศินทิยา เรืองทองพิมพ์) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่ <u>1</u> / <u>พ.ค.</u> / <u>2564</u>	ลงนาม..... <u>อ.ศุภสิทธิ์</u>ผู้ประเมิน(ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวิศุทธิ์ เอื้อกึ่งเพชร) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดขอนแก่น</u> วันที่ <u>2</u> / <u>พ.ค.</u> / <u>2564</u>
---	--

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การดำเนินงานโครงการชุมชนจากัด-ปว: ปี ๒๐๑๐/๒๐๑๑ ตาม พร. ๒๐๑๑

ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา..... นางสาวกรรณ ชองศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

สังกัด ศรีสะเกษ/วัดศรีบัวบาน อ.เมือง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.5	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.25	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ตีพิมพ์บทความ: เข็มระฆังโครงการ ชดก.	- คุ้มค่าจริง
- วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท สาขา 1 ในโครงการ ชดก.	- คุ้มค่าจริง
- ตีพิมพ์บทความเกี่ยวกับโครงการ อธิบาย: วิทยานิพนธ์	
ขอวิทยานิพนธ์ให้ทางโครงการ ส่ง: วิทยานิพนธ์	
ขอใช้ตัวชี้วัดของ สก. เกิดจากโครงการ: วิทยานิพนธ์	
เขียนใบของโครงการ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นางสาวกรรณ ชองศรี</u>) ตำแหน่ง..... <u>นักวิชาการศึกษา</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (..... <u>(นายจุนนารัตน์ ทินทาน์)</u>) ตำแหน่ง..... <u>นักวิชาการศึกษา</u> วันที่...../...../.....
---	--

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประเมินวิทยากรที่
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา ผศ. สิริวิมล นิตถาวร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสสของปฎิบัติงาน
 สังกัด สำนักงานปฎิบัติงานสสของ ผอ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ
 โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4.0	4.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.0	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. เจ้าหน้าที่งาน สสของ ผอ. สส	- พัฒนาสสของของช่างสสเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
2. เจ้าหน้าที่งาน สสของ ผอ. สส	- สสของช่าง สสงาน
3. เจ้าหน้าที่งาน สสของ ผอ. สส	- นำผลการสสไปใช้กับหน่วยงานอื่น
	- เสนอแนะ สสของ สสของ สสของ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) สามารถนำวิทยากรไปสอนความรู้ได้ตามกิจกรรมที่ทางเรา

ลงนาม..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	--

ขอขอบคุณ

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประเมินวิทยากรที่
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา ชบอดดม ติเมธีรัมย์ ตำแหน่ง ทีมช่างซ่อมรถ ช่างซ่อม
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.2	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.2	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.1	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. ทีมช่างซ่อมรถ มร.ชบอดดม ติเมธีรัมย์</u>	<u>- มีความตั้งใจ มุ่งมั่น</u>
<u>อ.ชบอดดม ติเมธีรัมย์</u>	<u>- ยอมรับ มร.ชบอดดม ติเมธีรัมย์</u>
<u>2. ทีมช่างซ่อมรถ มร.ชบอดดม ติเมธีรัมย์</u>	<u>- เก็บที่ใส่ ไฟฟ้าที่มอเตอร์</u>
<u>วัด-กวดง อ.นพบุรี</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) เก็บที่ใส่ ไฟฟ้าที่มอเตอร์

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>ชบอดดม ติเมธีรัมย์</u>) ตำแหน่ง <u>ทีมช่างซ่อมรถ ช่างซ่อม</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้ประเมิน(ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายวีระสันติ ประทุมพล</u>) (<u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u>) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

ขอขอบคุณ

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง น.ส.อุบล นิ่มนภา เจ้าหน้าที่ ฐานปฏิบัติงาน โครงการ ก่อสร้าง

ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นาง ระพีภม ศิริวรรณ ตำแหน่ง สืออ ทนท่ ำงำนทง

สังกัด สำนักงาน ปศุสัตว์ อำเภอ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	4.9
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	4.9
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.5	9.8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.25	4.90

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>ร่วมเฝ้าระวังโรค และ เฝ้าระวังโรคในสัตว์</u> <u>แก่ เกษตรกร นิสิต ศรช กิ่ง กิ่ง เชียง</u>	<u>การปฏิบัติงานเป็นกันเอง</u> <u>พัฒนาเด็ก ๑๑๐๐ งาม ต่อเนื่อง</u> <u>เมื่อเป็นพี่ พี่ ไร่ เกษตรกร</u>
2. <u>ส่งเสริมให้เกษตรกรทำหมันสัตว์ของ</u> <u>ศรช กิ่ง กิ่ง เชียง ไป ใช้หมันข้ออย่างทั่วถึง</u>	<u>ผู้เลี้ยงสัตว์</u>
3. <u>ติดตาม เฝ้าระวัง MS ำงำนทง ของ สมน</u> <u>ต.ทงว่ง อำเภอ กทม จ. ทงว่ง</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... <u>ระพีภม ศิริวรรณ</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นาง ระพีภม ศิริวรรณ</u>)	ลงนาม..... <u>วิระสันติ ประทุมทล</u>ผู้ประเมิน(ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายวิระสันติ ประทุมทล</u>)
ตำแหน่ง..... <u>สืออ ทนท่ ำงำนทง</u>	ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u>
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....

ขอขอบคุณ

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หลักสูตร พัฒนาเจ้าหน้าที่รัฐขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา..... นายจักรวาล มาท่อนอก ตำแหน่ง..... ช่างแพทย์ชำนาญงาน

สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสท้าวแตงดิน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A.0	A.9
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A.5	A.9
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.5	9.8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	A.25	A.90

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ส่งเสริมให้เกษตรกรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	พัฒนาตัวเอง ๒๐๐ ไร่ ๗๐ ไร่ ๖๖ ไร่ ๖๖ ไร่ เป็นพี่เลี้ยง ในเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ในหมู่บ้าน ๑๕๐ ไร่ และเลี้ยงไก่ เลี้ยง
๑. ร่วมเป็นวิทยากร แนะนำและให้ความรู้แก่เกษตรกร หัวข้อ เศรษฐกิจพอเพียง	
๕. ติดตาม แนะนำ ทดสอบดำเนินงาน ของ ศพท. ๒๒๐	
๓. สท้าวแตงดิน อำเภอสท้าวแตง จ.ลพบุรี	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นายจักรวาล มาท่อนอก</u>) ตำแหน่ง..... <u>ช่างแพทย์ชำนาญงาน</u> วันที่..... / /	ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u>ผู้ประเมิน(ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายวีระสันติ ประทุมพล</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u> วันที่..... / /
--	---

ขอขอบคุณ