

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมโคขุนโพธิ์ยางคำ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา	ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	ประธาน
๒. นายยุทธชัย แพงปัสสา	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	
๓. นายวิศุทธิ์ เอื้อกิ่งเพชร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๔. นายศุภวัฒน์ ศรีเชษฐา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	
๕. นางอมรรัตน์ สุวรรณรงค์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๖. นายใจเดียว สิงหะพล	ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๗. นายโสภณ ทองทองคาน	ปศุสัตว์อำเภอพังโคน	
๘. นางเกียรติมณีนี กษณะสาย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน ช่วยราชการ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์	
๙. นายคณิต ศรีทะจักร์	รักษาการปศุสัตว์อำเภอพรรณานิคม	
๑๐. นายสุริยะ สุภาพงษ์	ปศุสัตว์อำเภอวาริชภูมิ	
๑๑. นายสำเร็จ มุงคุณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน แทน ปศุสัตว์อำเภอเต่างอย	
๑๒. นายเทร็ดวรพงษ์ ผลบุญ	รักษาการปศุสัตว์อำเภอกุตุบาก	
๑๓. นายเจริญ จิระชีวะนันท์	สัตว์อำเภอกุสุมาลย์	
๑๔. นายเอกภาพ อินอ่อน	ปศุสัตว์อำเภอโพนนาแก้ว	
๑๕. นายสุชาติ อุดรทรัพย์	ปศุสัตว์อำเภอสว่างแดนดิน	
๑๖. นายทองศักดิ์ ชะพินิจ	ปศุสัตว์อำเภอรือเสาะ	
๑๗. นายระเบียบ ศรีสร้อย	ปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำอูน	
๑๘. นายจิระศักดิ์ เกตุสิงห์	ปศุสัตว์อำเภอคำตากล้า	
๑๙. นายแก้ว ผ่านชมภู	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน (แทน) ปศุสัตว์อำเภอบ้านม่วง	
๒๐. นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอโคกศรีสุพรรณ	
๒๑. นายสุโชติ ประสันแพงศรี	ปศุสัตว์อำเภอเมืองสกลนคร	
๒๒. นายสมชาย หลิม	ปศุสัตว์อำเภอส่องดาว	
๒๓. นายนิติ ภิรมย์	ปศุสัตว์อำเภอภูพาน	
๒๔. นายสำราญ เรียมแสน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน แทน ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย	

ผู้ร่วมประชุม

๑. นายสิทธิชัย หัตถสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒. ว่าที่ร.ต.ศาสตรา พิมพ์จินดา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒. นางสาวจาริณี แก้วมีสี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑

นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนครได้จัดทำคำสั่ง ๔๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ (ตามเอกสาร) เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถ ตามเป้าประสงค์ของกรมปศุสัตว์ และขอขอบคุณคณะทำงานฯ ได้กำหนดจัดให้มีการดำเนินโครงการ ชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร "การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในรอบที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความชำนาญในการบังคับใช้กฎหมายของกรมปศุสัตว์ในด้านต่างๆ พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ ให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ต่อไปได้ และขอมอบหมายให้คณะทำงาน ปรีक्षा หรือแนวทางในส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในรอบที่ ๑/๒๕๖๒ ตามขั้นตอนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้ กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัด (คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒) พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ขอมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งคณะเป็นคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พิจารณาประเด็นการพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ ถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรของของหน่วยงานในหัวข้องต่างๆ เป้าหมายบุคลากรที่เข้าร่วมและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัดโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) โดยพิจารณาจาก

๑ ความสามารถ คือ ความรู้ ทักษะ ทักษะคนคิด ในการปฏิบัติงาน

๒ สมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะ ๘ ข้อ ดังนี้

๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒ การบริการที่ดี

๒.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๒.๕ การทำงานเป็นทีม

๒.๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

๒.๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๒.๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

มติที่ประชุม : ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจากข้อมูล มีความเห็นในประเด็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรหลายข้อ ได้ลงความเห็นร่วมกันดังนี้

๑. หัวข้อที่ต้องพัฒนาบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นด้วยที่จะพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ในเรื่องการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบบริการการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ (E-Operation) ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงานโดยตรงของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร และในการปฏิบัติจะต้องมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งการดำเนินงานดังกล่าวสามารถทำให้เกิดความรักความภาคภูมิใจในองค์กร และมีความสามัคคี ลดความขัดแย้ง ของบุคลากร ในองค์กรด้วย

๒. เป้าหมาย ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่า บุคลากรที่จะเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้ต้องเป็นข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ไม่ควรซ้ำกับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการรอบที่ ๒/๒๕๖๑

๓. วิทยากรหรือผู้นำโครงการชุมชนนักปฏิบัติเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันเห็นควรใช้บุคลากรในองค์กร เพื่อความสนิทสนมเป็นกันเองและผู้เข้าร่วมโครงการกล้าแสดงความคิดเห็น เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีเหมาะสม

๔. สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

๕. เห็นควรดำเนินการโครงการฯ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง วัน เวลา ไม่เกินเดือนมกราคม ๒๕๖๒ และประเมินเจ้าหน้าที่หลังเข้าร่วมโครงการ เพื่อติดตามโครงการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มอบเจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ในการจัดทำแผนงาน จัดทำโครงการ ดำเนินการตามระบบงานสารบัญต่อไป หากพบปัญหาให้รายงานคณะทำงานเพื่อทราบแก้ไขปัญหา หากดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ตามกำหนดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม ๑๐.๓๐ น.

จด/พิมพ์ รายงานการประชุม

(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จดยางานการประชุม



ตรวจ รายงานการประชุม

(...นายยุทธชัย...แพงปัสสา...)

.....สัตวแพทย์อวสุ.....

ทราบ มอบกลุ่มยุทธ
ดำเนินตามส่วน ๔ ปี เดียวข้อ ๑.



(นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร