

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายวิศุทธิ์ เอื้อกึ่งเพชร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DS03)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ และมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ซึ่งจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถ ใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป พัฒนา/ปรับปรุง แนวทางการปฏิบัติ และมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัลต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (KD17)	นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลต่างๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งทฤษฎี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ เพิ่มเติม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายวีระวงศ์ เห่งละคร เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้ ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนรู้ออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา.....

(นายวีระวงศ์ เหง้าละคร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุวัฒน์ ไชยภูมิ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย

วันที่/...../.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนรู้ออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา..... 

(นายอนุพงศ์ ไตรยราช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอภูพาน

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสายฝน วงษาทุม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายอนุวัฒน์ ไชยภูมิ ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้ ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ผู้เข้ารับพัฒนามีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา..... อานันท์

(นายอนุวัฒน์ ไชยภูมิ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา สมชาย

(นายสมชาย วิชาญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายณรินทร์ เหง้าละคร เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้ ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนรู้ออนไลน์


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรคต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ผู้เข้ารับพัฒนามีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา.....


(นายนรินทร์ เห่งละคร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา 

(นายอนุวัฒน์ ไชยภูมิ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นางสาวศุภิพร ภูศรีฐาน ปศุสัตว์อำเภอ(นายสัตวแพทย์)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทางไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้างฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลาที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการทำงาน</p> <p>- สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถพลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนรู้ออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับพัฒนามีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา..... *M.Ow*

(นางสาวศุภิพร ภูศรีฐาน)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ(นายสัตวแพทย์)

วันที่ /...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *S. Samsri*

(นายสายฝน วงษาทุม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

วันที่ /...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายตรงจิตร

แสงมณี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	* เป็นไปตามแผน * ไม่เป็นไปตามแผน	* พัฒนาแล้ว ดีขึ้น *	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล	* เป็นไปตามแผน * ไม่เป็นไปตามแผน	* พัฒนาแล้ว ดีขึ้น *	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายตรงจิตร แสงมณี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจประจำที่ทำงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ควรหาตัวสำรองเวลา เวลาในแผนจะสิ้นสุดก่อนผู้รับการพัฒนาด้วยวิธีที่เร็วและปลอดภัย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ผู้จ้างพัฒนาหมั่นถามถึงความรับผิดชอบ มีทักษะ และทัศนคติที่ดี

การทำงานได้ดียิ่งขึ้น สอดคล้องเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดภาระงานที่รับผิดชอบได้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(.....นายตรงจิตร แสงมณี.....)

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอวาริชภูมิ.....

วันที่๒๗...../.....พฤษภาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา

(.....(นายสายฝน วงษาทุม).....)

ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร.....

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายอนุพงศ์ แก้วกล้า เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการชำนาญงาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้าง ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน</p> <p>- สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นางสาวกานดา โคตรธรรม เจ้าพนักงานสัตวบาล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทางไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้างฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลาที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการทำงาน</p> <p>- สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถพลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ _____

ผู้ได้รับการพัฒนา.....นางจก.....

(นางสาวกานดา โคตรธรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุพงศ์ ไตรยราช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอภูพาน

วันที่/...../.....