

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร.....กลุ่มฝ่าย.....ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ชื่อผู้รับการฝึกอบรม.....นาง. เคนไทย ไธสวน.....ตำแหน่ง.....ช่างพนักงานสัตวบาล
 ชื่อผู้ประเมิน.....นาย. วีระสันติ ประทุมพล.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....เทคนิคการถ่ายถ่าย และ จัดท้าวัดไอ เนื้อปราศรัยพร้อมผลงาน
 ช่วงเวลาพัฒนา..... 16 กรกฎาคม 2564 - 30 กรกฎาคม 2564

วัน เดือน ปี	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
16 ก.ค 64	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการถ่ายถ่าย - โหมดการถ่ายถ่าย - การวัดอุณหภูมิถ่าย - องค์ประกอบของถ่าย - การร้องถ่าย และงาน - งานถ่าย และกรณีปัญหา - โหมดวัดไอ และ การจับถ่าย - การถ่ายไอ - การวัดอุณหภูมิถ่าย - การจัดถ่าย - การนำไปใช้ประโยชน์ของถ่าย 	16 ก.ค. 09.30 - 16.00 น. พร้อมทั้งประเมินจากผลงานที่ถ่ายถ่ายจริง	บรรยาย พร้อมภาพประกอบ	ผู้เรียนได้ทดลองปฏิบัติพร้อมถาม-ตอบ และสามารถอธิบายจัดปรารถนการถ่าย และ จัดท้าวัดไอของผู้เรียนได้เป็นอย่างดี

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....กรณีการขอแบบการปศุสัตว์ในงาน อชนวนงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม.....เคนไทย.....ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นาง. เคนไทย ไธสวน)
 ตำแหน่ง.....ช่างพนักงานสัตวบาล
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....(นายวีระสันติ ประทุมพล)
 (.....)
 ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำนัก.....สำนักงานปศุสัตว์ สำนักงานสัตวแพทย์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา.....นายดร.ทวีทย์ โพธิ์สุวรรณ.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน
 ชื่อผู้ประเมิน.....นายวีระสันติ ประทุมพล.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....เทคนิคการถ่ายทอด วิดีโอ ประชาสัมพันธ์ผลงาน
 ช่วงเวลาพัฒนา.....16 กรกฎาคม 2564 - 31 กรกฎาคม 2564

วัน เดือน ปี	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
16 กรกฎาคม 64	<ul style="list-style-type: none"> - เทคนิคการถ่ายทอด - การโหม่งสภาพนอกถ่าย - ภาพเพื่อได้อรรถ ประกอบทัศนียภาพ - การจัดเก็บงานถ่ายและนำภาพมาใช้งาน - เทคนิคการถ่ายวิดีโอ - การจัดเก็บและนำวิดีโอมาใช้ขณะเมื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด - เทคนิคการติดต่อวิดีโอกรณีในศก และกรประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุค - การจัดเก็บและนำวิดีโอ 	3 ชม.	ทบทวน ทบทวนด้วย ทบทวน ฐานจริง	ผู้เข้ารับการพัฒนา เข้าร่วมโครงการ มีความสนใจ สอนตามเนื้อหาให้ประเด็นที่สงสัย หัวใจเข้าร่วมโครงการ มีการแสวงหาความรู้เพิ่มเติมจากอินเทอร์เน็ต และทดลองทำ พร้อมทั้งสามารถนำเสนอผลงานผ่านทางไลน์ face book และส่งงานเพื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ คลายทอดเนื้อหา

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม.....
 (นายดร.ทวีทย์ โพธิ์สุวรรณ)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....
 (นายวีระสันติ ประทุมพล)
 ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ขอขอบคุณ

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำนัก.....สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา..... น.ส. ลาริณี แก้วมณี.....ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงานคอมพิวเตอร์
 ชื่อผู้ประเมิน..... นายวีระสันต์ ประทุมพล.....ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... เทคนิคการถ่ายภาพ และตัดวิดีโอ เมื่อปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน
 ช่วงเวลาพัฒนา..... 16 กรกฎาคม 2564 - 30 กรกฎาคม 2564

วัน เดือน ปี	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
16 ก.ค. 64	- เทคนิคการถ่ายภาพ - โหมดการถ่ายภาพ - การโฟกัสภาพถ่าย - วัตถุประสงค์ของรูปถ่าย - การเลือกเลนส์ถ่ายภาพ - การถ่ายภาพและเก็บ นำไปใช้งาน - โหมดวิดีโอ และการจับ ภาพการถ่ายวิดีโอ. - การใส่แฟลชวิดีโอ. - การใส่แฟลชวิดีโอ - การตัดเก็บ - การนำไปใช้ประโยชน์ของ วิดีโอ ทดสอบ	16 ก.ค. 08.30-16.00 พร้อมทั้งประเมิน ทัศนคติ การสังเกต	บรรยาย พร้อม ภาพประกอบ	ผู้เรียนให้ความสนใจ มีการสอบถาม ยกตัวอย่าง และ สามารถอธิบาย ทิวทัศน์ภาพสด การตั้ง และ ฝึก ปฎิบัติของ ผู้เรียนงานได้เป็นอย่างดี

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... การนำเสนองานและการปฏิบัติงาน แบบออนไลน์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม..... (น.ส. ลาริณี แก้วมณี)..... ผู้ได้รับการพัฒนา
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงานคอมพิวเตอร์
 วันที่..... /..... /.....
 ลงนาม..... (นายวีระสันต์ ประทุมพล)..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
 (.....)
 ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
 วันที่..... /..... /.....

ขอขอบคุณ

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำนัก.....สำนักงานปลัดสุจริตจังหวัดสกลนคร.....กลุ่ม/ฝ่าย.....ยุทธศาสตร์ และ ๒ ภาคคนเทศมปงสัตว์.
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา.....นาย สิบชัย สีตกลาง.....ตำแหน่ง.....หัวหน้างานสัตวบาลปฎิบัติงาน.
 ชื่อผู้ประเมิน.....นาย สิริวัฒน์ มุ่งมงคล.....ตำแหน่ง.....ปลัดสุจริตจังหวัดสกลนคร.
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....เทคนิคการเลี้ยงหมู และ จัดทำวัสดุ ป้อนปลอกผสมพันธุ์พวงหมู.
 ช่วงเวลาพัฒนา..... 16 กรกฎาคม 2564 - 30 กรกฎาคม 2564.

วัน เดือน ปี	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
16 ก.ค. 64.	- เทคนิคการเลี้ยงหมู	16 ก.ค.	สังเกต พร้อม	ผู้เรียนได้พัฒนาศักยภาพในการสอนหมูแก่พ่อค้า
	- โหมดการเลี้ยงหมู	08.30-16.00น.	ถามปลาย	และ ศึกษาค้นคว้า รวบรวมประสบการณ์
	- การปรับปรุคหมู	พร้อมทั้งประเมิน		และ วัสดุประชิดของผู้อื่นจนได้
	- องค์ประกอบของรูปหมู	จากผลงานที่ส่ง		ไปนอช่องทาง.
	- การจัดการหมู	ภาคินสง.		
	- การนำหมูไปเลี้ยง			
	- ในหมู่วัดใจและหมู่มหมู			
	หมู่วัดใจ.			
	- การนำหมูไปเลี้ยง			
	- การจัดการ			
	- การนำหมูไปเลี้ยง			
	วัดใจที่สร้าง			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....ความรู้เรื่องหมู่วัดใจของพ่อค้า

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... (นาย สิบชัย สีตกลาง) ผู้ได้รับการพัฒนา
 ตำแหน่ง..... หัวหน้างานสัตวบาลปฎิบัติงาน
 วันที่..... / /

ลงนาม..... (นาย สิริวัฒน์ มุ่งมงคล) ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
 ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสกลนคร
 วันที่..... / /

ขอขอบคุณ

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำนัก.....สำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม.....กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม
 ชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....นางสาวประดาสันต์ คน้อย.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสถาปัตยกรรม
 ชื่อผู้ประเมิน.....นายวีระสันต์ ปทุมผล.....ตำแหน่ง.....ปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....การถ่ายภาพนิ่ง การถ่ายวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน
 ช่วงเวลาพัฒนา.....16 กรกฎาคม 2564 - 30 กรกฎาคม 2564

วัน เดือน ปี	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
16 ก.ค 64	การถ่ายภาพนิ่งในที่ร่ม การปรับโหมดถ่ายสลับที่ เหมาะสมในที่ร่ม กลางแจ้ง การถ่ายวิดีโอ ตามยาว ที่เหมาะสม ภาพเคลื่อนไหว เหมาะสม การเล่าเรื่อง การตัดต่อวิดีโอ การนำงาน นิ่ง แลจิติ โดมาที่งาน เนื่อง การประชาสัมพันธ์ผลงาน การสัดเก็บ ดีดี ไค การนำ ไปใช้ประโยชน์ และ การ สัดเก็บวิดีโอ เนื่องการนำ มาใช้	16- ก.ค- 64 08.30-16.00 พร้อมการปฏิบัติงานจริง	การบรรยาย การยกตัวอย่าง การปฏิบัติงานจริง	ผู้เรียนมีความสนใจในเนื้อหา มีทาสอดถาม เมื่อเกิดข้อสงสัย การปฏิบัติงานจริง มี ทาสอดถามความรู้อื่นๆ ในยุค ลาก อินเทอร์เน็ต

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....การออกแบบ และการปฏิบัติงาน online

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา.....นางสาวประดาสันต์ คน้อย.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสถาปัตยกรรม
 ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา).....นายวีระสันต์ ปทุมผล.....ตำแหน่ง.....ปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม
 วันที่...../...../.....