



## - สำเนาฉบับ - บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสงขลา(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๑๗๕๖  
ที่ สน ๐๐๐๘/- วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๔ รอบการประชุมที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน คณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดสงขลาที่ ๕๗ /๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดสงขลาได้มีคำสั่งที่ ๕๗ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกรมปลัดจังหวัด สำนักงานปลัดจังหวัดสงขลา ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนด้านการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวีระสันติ ประทุมพล)  
ปลัดจังหวัดสงขลา

  
จาร์ณี พิมพ์/ทาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด  
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ผู้มาประชุม

๑. นายวีระสันติ ประทุมพล	ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	ประธาน
๒. นายยุทธชัย แพงปัสสา	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	
๓. นายวิศุทธิ์ เอื้อกิ่งเพชร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๔. นางอมรรัตน์ สุวรรณรงค์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๕. นางเกียรตินิธิ์ กษณะสาย	ปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์	
๖. นายคณิต ศรีทะจักร์	ปศุสัตว์อำเภอพรรณานิคม	
๗. นายตรงจิตร แสงมณี	ปศุสัตว์อำเภวาริชภูมิ	
๘. นายใจเดียว สิงหะพล	ปศุสัตว์อำเภอต่างอย	
๙. นายเจริญ จิระชีวะนันท์	ปศุสัตว์อำเภอกุสุมาลย์	
๑๐. นายเอกภาพ อินอ่อน	ปศุสัตว์อำเภอโพนนาแก้ว	
๑๑. นายสุชาติ อุดรทรัพย์	ปศุสัตว์อำเภอสว่างแดนดิน	
๑๒. นายทงศักดิ์ ชะพินิจ	ปศุสัตว์อำเภอวานรนิวาส	
๑๓. นายระเบียบ ศรีสร้อย	ปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำอูน	
๑๔. นายทรงเกียรติ บัวชุม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอคำตากล้า	
๑๕. นายอนุวัฒน์ ไชยภูมิ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านม่วง	
๑๖. นายจีระศักดิ์ เกตุสิงห์	ปศุสัตว์อำเภอโคกศรีสุพรรณ	
๑๗. นายเทรติวรพงษ์ ผลบุญ	ปศุสัตว์อำเภอเมืองสกลนคร	
๑๘. นายสังวาลย์ ลาภะ	ปศุสัตว์อำเภอส่องดาว	
๑๙. นางสาวประดลสินธุ์ คนเชื้อ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน แทน ปศุสัตว์อำเภอภูพาน	
๒๐. นายนิติ ภิรมย์	ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย	

ผู้ร่วมประชุม

๑. นายสิทธิชัย หัตถสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒. นางสาวจาริณี แก้วมีสี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

/ เริ่มประชุม ...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

นายวีระสันติ ประทุมพล ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนครได้จัดทำคำสั่งที่ ๕๗/๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตามเอกสาร) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติและได้ปริมาณงานมากขึ้น ตามเป้าประสงค์ของกรมปศุสัตว์

การดำเนินการในรอบการประชุมที่ ๑/๒๕๖๔ คณะกรรมการพิจารณาให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จัดทำโครงการด้านการสอนงานแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ตามเป้าหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนด

รอบการประชุมที่ ๒/๒๕๖๔ ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งพิจารณาร่วมกันในหลักสูตรและแนวทางการดำเนินงาน ทั้งนี้ พิจารณาจากบุคคลที่ยังไม่ได้รับการพัฒนารอบ ๑/๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม**

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา**

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ดำเนินการ ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมด ดำเนินการ ๒ รอบ เป้าหมายการดำเนินงานไม่นับคนซ้ำ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พิจารณาประเด็นการพัฒนาบุคลากรในรอบการประชุมที่ ๒/๒๕๖๔ ถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเรื่องต่างๆและเป้าหมายบุคลากรที่จะพัฒนาควรเป็นใคร ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการพัฒนาโดยการสอนงาน การฝึกอบรม และวิธีการอื่นๆที่ไม่ใช่การฝึกอบรม ได้แก่ การจัดตั้งชมชนนักปฏิบัติ การเรียน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน ทั้งนี้เงื่อนไขการพัฒนาบุคลากรศึกษาเพิ่มเติมจากเอกสารที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ดังนี้

๑ ความสามารถ คือ ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด ในการปฏิบัติงาน

๒ หัวข้อความรู้ที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑๐ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน

๒.๒ ภาษา

๒.๓ ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม

/๒.๔ จิตอาสา/บริการ...



- ๒.๔ จิตอาสา/บริการ
- ๒.๕ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.๖ การทำงานเป็นทีม
- ๒.๗ คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ
- ๒.๘ กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน
- ๒.๙ การใช้เทคโนโลยี
- ๒.๑๐ ทักษะการคิด

มติที่ประชุม : ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจากข้อมูล มีความเห็นในประเด็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรหลายข้อ ได้ลงความเห็นร่วมกันดังนี้

๑. หัวข้อที่ต้องพัฒนาบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นด้วยที่จะพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร หัวข้อความรู้และการแลกเปลี่ยนลำดับที่ ๒.๑ ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน ซึ่งกำหนดจัดโครงการในรูปแบบการสอนงาน หลักสูตรเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรนอกที่มีความรู้เป็นที่ประจักษ์ ดำเนินการสอนงานด้านการถ่ายภาพ และคลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน ขององค์กร ให้เกษตรกรผู้สนใจรับทราบและเข้าใจการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์มากขึ้น ทั้งนี้การประเมินผลการสอนงานมอบให้กลุ่มยุทธศาสตร์ เป็นผู้รวบรวม เพื่อเสนอขออนุญาต Unit School เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้เชี่ยวชาญและผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้มีความรู้ ความสามัคคี และการช่วยเหลือกันของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. เป้าหมาย ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่า บุคลากรที่จะเข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

ข้าราชการประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ปศุสัตว์อำเภอ พนักงานราชการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกคน การประเมินผลการดำเนินงาน ไม่รวมกับเจ้าหน้าที่ที่เคยเข้ารับการพัฒนารอบที่ ๑ ต้องเป็นไปตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด

๓. ผู้สอนงาน ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่าควรพิจารณาให้บุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งเป็นบุคคลที่ผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในการถ่ายภาพเป็นวิทยากรสอนงานในครั้งนี้ โดยมอบกลุ่มยุทธศาสตร์เป็นผู้ประสาน

๔. ระยะเวลา ดำเนินการรอบ ๒/๒๕๖๔ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ในการจัดทำแผนงาน โครงการ และวิทยากร ดำเนินการตามระบบต่อไป หากพบปัญหาให้แจ้งคณะทำงาน และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ พร้อมรายงานกองการเจ้าหน้าที่ทราบทางเว็บไซต์ต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม ๑๐.๓๐ น.



จด/พิมพ์ รายงานการประชุม

(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จดยางานการประชุม



ตรวจ รายงานการประชุม

(.....)

(นายยุทธชัย พงษ์ปัสตา)

สัตวแพทย์อาวุโส

ดำเนินการตามแผน