

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)		การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
ชื่อรับการพัฒนา	สีฟ้า นาย เอมไทย ไกรบุญ	1 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สีฟ้า วิทยาลัยการปกครอง	2 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	สีฟ้า วิทยากรจาก บริษัท ปิโอบี เอนโทรปี	3 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	สีฟ้า หัวหน้างาน สีชมพู	4 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	สีฟ้า เทคนิคการวิเคราะห์ปัญหา	5 คะแนน	หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	สีฟ้า 16 ก.ค. 64 - 30 ก.ค. 64		

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.5	พัฒนาความรู้ ทักษะ สามารถขอต้นแบบ
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.6	โดยการแสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างไร
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.7	เสมอ
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.7	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.7	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.7	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.6	
คะแนนรวม	37.3	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.66	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... นาย เอมไทย (นาย เอมไทย ไกรบุญ) ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน สีชมพู วันที่..... / .. / ..	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นาย วีระสันต์ ประทุมพล) (นาย วีระสันต์ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร วันที่..... / .. / ..	ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	--	---------------------------------------

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา นายท.เกริกชัย โพธิ์สุวรรณ 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หน่วยงาน สบว. ปศุสัตว์ สำนักงานสัตวแพทย์ 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ชื่อผู้สอนงาน จ.ท. นพรัตน์ โป อนุชิตส์ กป. 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ เทคนิคการหมักปุ๋ย 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 16 ก.ค. 64 - 31 ก.ค. 64

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.5	ให้ความสนใจในเนื้อหา
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.7	แสดงความรู้ในชั้นเรียน ๓๐ นาที
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.7	พร้อมตัวสร้างเครื่องย่อยท้าวาน
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	4.6	เมืออย่างดี
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.8	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.7	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.7	
คะแนนรวม	39.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.94	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายเกริกชัย โพธิ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง..... หัวหน้างานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... / .. / ..

ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายวีระสันติ ประทุมพล)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

วันที่..... / .. / ..

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นายคุณพล เต็มสิริพันธ์	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดสกลนคร	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวิระสันติ ประทุมพล	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	เทคนิคการถ่ายภาพ	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	16 กรกฎาคม 2564 - 31 กรกฎาคม 2564				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.8	-
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.8	-
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.8	-
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	4.7	-
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.7	-
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.8	-
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.8	-
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.9	-
คะแนนรวม	38.9	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.86	

(นายตรรกวิทย์ โพธิ์สุวรรณ)  
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายคุณพล เต็มสิริพันธ์.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน วันที่..... 16 / ก.ค. / 2564	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (.....นายวิระสันติ ประทุมพล.....) ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสกลนคร วันที่...../...../.....
---	--

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)	
ชื่อรับการพัฒนา	แผนพัฒนา มลเมืองแสน
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อผู้สอนงาน	นายวิระสันติ ประทุมพล
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ
เรื่อง/สมรรถนะ	เทคนิคการสัมภาษณ์
ระยะเวลา	16 ก.ค 64 - 31 ก.ค 64

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A.8	- ดูภาคทฤษฎีที่ดูไม่มีความหมาย
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	A.8	มีทฤษฎีที่ดูไม่มีความหมาย
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	A.8	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	A.7	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A.7	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	A.8	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	A.8	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	A.9	
คะแนนรวม	32.8	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	A.78	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายอาทิตย์ มลเมืองแสน) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวิระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นางสาวดารณี แก้วมีดี	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สว.ปศุสัตว์ตำบลสกลนคร	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	กัญญาภาสกร ฟูโต โอนเนอจีส์ ก๊อป	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	ค่าน้ำที่ 1-10 ส้มป่น	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	เทคนิคการถ่ายภาพ สลักวีดีโอ ส้มป่น	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	16 ก.ค. 64 - 30 ก.ค. 64				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A-2	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	A-5	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	A-0	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	A-2	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A-5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	A-5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	A-5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	A-6	
คะแนนรวม	35.00	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.37	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นางสาวดารณี แก้วมีดี) ตำแหน่ง.....ค่าน้ำที่ 1-10 ส้มป่น วันที่...../...../.....	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	---	---------------------------------------

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นพคุณชูชีพ วัชรินทร์	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สหิษการพลังงาน	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวิวัฒน์ วิวัฒน์	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ประสานงาน	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การติดต่อประสานงาน	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	16 กรกฎาคม 2564 - 31 กรกฎาคม 2564				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.7	<p>M. W. K.</p> <p>(นายตรกรวิทย์ โพธิ์สุวรรณ)</p> <p>เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน</p>
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.8	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.9	
4. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	4.5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.6	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.7	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.8	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.6	
คะแนนรวม	37.2	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.65	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นพคุณชูชีพ วัชรินทร์) ตำแหน่ง สหิษการพลังงาน วันที่ 16 / ก.ค. / 2564	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวิวัฒน์ วิวัฒน์) ตำแหน่ง... วันที่...../...../.....
--	--

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นาง สิริวิจิตร นิตกลาง	1 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	2 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	วิทยากรจากกรมสิทธิประโยชน์ของสรรพากร	3 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	เทคนิคการพิมพ์จัดทำปฏิทิน	5 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	16 ก.ค. 64 - 30 ก.ค. 64			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.6	นำเสนอช่างในทพของ มขอวาทกลุ่มวาท
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.2	อย่าลืมเสมอ ศึกษาค้นหาตามที่ได้
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.6	ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ให้ เกษตรกร
4. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความถี่ที่สำคัญ	4.2	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.2	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.1	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.2	
คะแนนรวม	34.9	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.3	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ingtonam..... (นาง สิริวิจิตร นิตกลาง.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ผู้ได้รับการพัฒนา	ingtonam..... (นาย วีระศักดิ์ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	---	---------------------------------------

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา นางสาวปอละสินี ธนโอ ..... 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนอง ..... 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
 ชื่อผู้สอนงาน นายวีระสันติ ประทุมพล ..... 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ..... 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 เรื่อง/สมรรถนะ เทคนิคการทํานาน วิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์งาน ..... 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 ระยะเวลา ๒ กรกฎาคม ๖๔ - ๑๐ ก.ค. ๖๔ .....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.6	มีการประชาสัมพันธ์กรมปศุสัตว์
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.2	ขอข้อมูลเนื้อเป็นคู่มือจากเกษตรกร
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.7	ผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่และผู้นำ
4. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่ระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.6	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.7	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.7	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>36.5</b>	
<b>คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)</b>	<b>4.56</b>	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม  
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (นางสาวปอละสินี ธนโอ)  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนอง  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)  
 (นายวีระสันติ ประทุมพล)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร  
 วันที่...../...../.....