

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/หัวข้อการสอนงาน..... เทคนิคการถ่ายภาพ และ จัดทำวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงาน.....
 ชื่อผู้เข้ารับการสอนงาน..... นาย แคนไทย ไร่ลาภ..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ.....
 สังกัด..... สำนักงานส่งเสริม อำนวยการเกษตร.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... หลักสูตร เทคนิคการถ่ายภาพ และจัดทำวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.7
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	4.7
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.7

หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. การนำเสนองานเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	พัฒนาตนเอง เพื่อ เป็นหัวหน้างาน
2. การนำเสนองานประชาสัมพันธ์ในรูปของวิดีโอ	
3. นำเสนองานหน้าเว็บไซต์ และ Face book	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... การนำเสนองานทางช่องทาง line ของหน่วยงาน.....

ลงนาม..... นาย ไร่ลาภ..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย แคนไทย ไร่ลาภ)	ลงนาม..... (นาย วีระสันต์ ประทุมพล) ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (.....) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ.....	ตำแหน่ง.....
วันที่..... /..... /.....	วันที่..... /..... /.....

ขอขอบคุณ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร (โทร. 04 271 1756)

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/หัวข้อการสอนงาน.....เทคนิคการถ่ายภาพ วิดีโอ ประชาสัมพันธ์ ผลงาน.....
 ชื่อผู้เข้ารับการสอนงาน.....นายตรกรวิทย์ โพธิ์สุวรรณ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสวัสดิการชุมชนตำบล.....
 สังกัด.....สำนักงานปลัดตำบล.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....หลักสูตร เทคนิคการถ่ายภาพ และจัดทำวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A.5	A.8
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A.6	A.8
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.1	9.6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	A.55	A.8

หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ประชาสัมพันธ์ ททท.งานตามโครงการ พลาซาด้า	- มีความตั้งใจ แสวงหาความรู้เพิ่มเติม
- ประชาสัมพันธ์ ททท.งานในโครงการ ตาม สถานีขนส่ง อานางค์	- ประชาสัมพันธ์ ผลงานอย่างสม่ำเสมอ
- ประชาสัมพันธ์ ททท.งานในโครงการ ส่งเสริม ททท.เชิงสร้างสรรค์	- อนุรักษ์การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น
- ททท.งานผ่าน เว็บไซต์ ไลน์ facebook	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... (นายตรกรวิทย์ โพธิ์สุวรรณ) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสวัสดิการชำนาญงาน วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง.....ปลัดตำบลจังหวัดสกลนคร วันที่...../...../.....
---	---

ขอขอบคุณ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร (โทร. 04 271 1756)

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/หัวข้อการสอนงาน เทคนิคการถ่ายทำวิดีโอ สำหรับ สหกรณ์ออมทรัพย์
 ชื่อผู้เข้ารับการสอนงาน นายคุณพล เต็มสิรินนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสหกรณ์
 สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....หลักสูตร เทคนิคการถ่ายภาพ และจัดทำวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.7	4.8
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.6	4.8
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.3	9.6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.65	4.8

หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ประชาสัมพันธ์ โครงการ ทดลอง อัญมณี อัญมณี สตรี ออสม ๒๕๖๑	- มีทบทวนการดำเนินงาน ออสม ของหน่วยงานอื่น
- ประชาสัมพันธ์ โครงการ การเลี้ยงไก่ ไก่เนื้อ	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ออสม
กิจกรรมส่งเสริมการผลิต อัญมณี สตรี ออสม	
- การฝึกเขียนแผนงาน ใช้โปรแกรม Line facebook	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นายคุณพล เต็มสิรินนท์</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลสำนักงาน</u> วันที่ <u>16</u> / <u>ก.ค.</u> / <u>๒๕๖4</u>	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (..... <u>นายวิระลัมภ์ ประทุมพล</u>) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดสกลนคร</u> วันที่..... // ..
---	--

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/หัวข้อการสอนงาน.....เทคโนโลยีการผลิต วัสดุ อุปกรณ์
 ชื่อผู้รับการสอนงาน.....นายอาทิตย์ มุลเมืองแสน..... ตำแหน่ง.....ครูฝึกช่างเทคนิค.....
 สังกัด.....วิทยาลัยเทคนิคจังหวัดสกลนคร.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....หลักสูตร เทคนิคการถ่ายภาพ และจัดทำวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.7	4.8
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.6	4.8
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.3	9.6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.65	4.8

หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ฝึกเทคนิคการผลิต โดยเทคโนโลยีการผลิต ด้วยตนเอง	- มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการผลิต - มีความรู้เรื่องการผลิตในทางปฏิบัติ
- ฝึกเทคนิคการผลิต โดยเทคโนโลยีการผลิต ด้วยตนเอง	
- ฝึกเทคนิคการผลิต โดยเทคโนโลยีการผลิต ด้วยตนเอง	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... (นายอาทิตย์ มุลเมืองแสน) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	--

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/หัวข้อการสอนงาน... เทคนิคการถ่าย และจัดทำวิดีโอ ประกอบสัมพันธ ๒ คน
 ชื่อผู้เข้ารับการสอนงาน... นางสาวจวิณี แก้วมีดี... ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่ ก.บ.ว.น.๑๐๓๖๓๑๐๖
 สังกัด... สำนักวางแผนฯ สำนักวิทยบริการฯ
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....หลักสูตร เทคนิคการถ่ายภาพ และจัดทำวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.3	4.6
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.4	4.7
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.7	9.3
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.35	4.65

หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. การนำเสนอภาพข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักวางแผนฯ โดยทางวิทยุกระจายเสียง	
2. การนำเสนอข่าวประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบของวิดีโอ กิจกรรมด้านส่งเสริมการศึกษาค้นคว้า	
3. นำเสนอข่าวบนเว็บไซต์ และ facebook.	
4. ข่าวกิจกรรม จากเจ้าหน้าที่ ส่งผ่านไลน์สำนักงานฯ โดยทางวิทยุกระจายเสียง และเว็บไซต์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวจวิณี แก้วมีดี) ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่ ก.บ.ว.น.๑๐๓๖๓๑๐๖ วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวีระสันติ ประทุมพล) (.....) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
---	---

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/หัวข้อการสอนงาน..... เรื่องเทคนิคถ่ายวิดีโอเพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน
 ชื่อผู้เข้ารับการสอนงาน นายสิทธิชัย สีตกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัมพันธ์กับปฏิบัติงาน
 สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... หลักสูตร เทคนิคการถ่ายภาพ และจัดทำวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.2	4.6
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.2	4.9
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.4	9.4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.2	4.7

หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. ทักษะการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เห็นความก้าวหน้า เพื่อเป็น แบบอย่างแก่คนอื่น ๆ
2. ทักษะการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	และเห็นผลอย่างชัดเจน ทั้งในแง่ปริมาณงาน
3. นำเสนอผลงานทางเว็บไซต์ และ Facebook.	และคุณภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... <u>(นายสิทธิชัย สีตกลาง)</u> ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่งานสัมพันธ์กับปฏิบัติงาน</u> วันที่..... / /	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>(นายประทีป ประทุมผล)</u> ตำแหน่ง..... <u>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น</u> วันที่..... / /	ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	---	---------------------------------------

ขอขอบคุณ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร (โทร. 04 271 1756)

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/หัวข้อการสอนงาน.....เทคโนโลยีการผลิต วิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ สบกุบิต่าง
 ชื่อผู้เข้ารับการสอนงาน นางสาวปภาสลิษฐ์ อนุธัช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสหกรณ์งานวาง
 สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูพาน
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....หลักสูตร เทคนิคการถ่ายภาพ และจัดทำวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1 การนำเสนอข่าวสถานการณ์โรคระบาดสัตว์	พัฒนาผลงานอย่างค่อยเป็นค่อยไป
2 การนำเสนอข่าวด้านการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์	และขอความรู้เพิ่มเติม เพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์
3 การอบรมเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	ผลงานในกิจกรรมที่กระทำอย่างจริงจัง
4 การประชาสัมพันธ์งานด้านงานปศุสัตว์ อย่างครอบคลุม และทั่วถึง ผ่านทางโซเชียล	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	--

ขอขอบคุณ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร (โทร. 04 271 1756)