

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นางเอกภรณ์ โปธิสุวรรณ	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวีระสันติ ประทุมพล	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การลดต้นทุนการใส่ปุ๋ยด้วยเบนเกล็ดทองเมื่อใส่	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ย. 2564 - 28 พ.ย. 2565				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A	ผลักดันให้นำคำแนะนำเกษตรกรเมื่อ
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	B	สกล มาเป็นผู้ติดต่อปลัดต้นทุน
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	A-B	ธนาคารสัตว์ โคนม โคนือ เพาะ
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	A	และสัตว์ปีก เป็นการสำรวจอาชีพ
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A	ในเกษตรกรจังหวัดสกลนคร
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	B	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	B	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	A-B	
คะแนนรวม	Bb	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	A-B	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายตรภทัย โปธิสุวรรณ) ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง..... วันที่..... 10 ม.ค. 2565	ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง..... วันที่..... 12 ม.ค. 2565
--	---

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นางอนุชาตรี ไตรภพ	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นางวิระสันติ ประทุมพล	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การผลิตพันธุ์หมู่อุปโภคบริโภคใน 4 เกษตรกร	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ย. 64 - 28 ก.พ. 65				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.5	ผลิตพันธุ์หมู่อุปโภคบริโภค
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4	ศึกษาเชิงลึกเกี่ยวกับเพื่อผลิตพันธุ์หมู่อุปโภคบริโภค
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4	ปศุสัตว์ โดนม โดนม โดนม โดนม โดนม โดนม
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4	สำหรับอีก เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	ผลิตพันธุ์หมู่อุปโภคบริโภค
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	จังหวัดสกลนคร
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
คะแนนรวม	34.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.31	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นางอนุชาตรี ไตรภพ) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ได้รับการพัฒนา (นางอนุชาตรี ไตรภพ) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายวิระสันติ ประทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวิระสันติ ประทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... วันที่.....
--	---	---	--

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นายอนุวัฒน์ แก้วกล้า	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดทั่วไป ก.พ.น.	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวีระสันติ ประทุมพล	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ปลัดสำนักงานปลัด ก.พ.น.	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การคัดค้านข้อเสนอสักด้วยแผน ก.ส.ด.	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ย. ๒๕๖๔ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๕				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.2	แสดงความร่วมมือ เป็นที่พึงพอใจ
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.5	ขอเกณฑ์การประเมินใหม่
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.5	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.7	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
คะแนนรวม	36.20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.56	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอนุวัฒน์ แก้วกล้า) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสว.บ.ส.ปฏิบัติงาน วันที่ ๑๐/๑๓/๒๕๖๕	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวีระสันติ ประทุมพล) ปลัดจังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕
--	--

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	หนออาฟอง มนต์โชติธรรม	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดสกลนคร	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวิวัฒน์ นอทุมพล	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ปลัดจังหวัดสกลนคร	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การลดต้นทุนของหน่วยราชการ	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ย. 64 - 22 ก.พ. 65				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A	ปลัดจังหวัดสกลนคร
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	A.5	นายวิวัฒน์ นอทุมพล
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	A.5	ในโอกาส 1 เดือน 1 ปี และ 1 ปี
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	A	เพื่อเป็นประโยชน์แก่ราชการ
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A.3	จังหวัดสกลนคร
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	A.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	A-7	
คะแนนรวม	35-50	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	A.4A	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (หนออาฟอง มนต์โชติธรรม)	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายวิวัฒน์ นอทุมพล)	ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
ตำแหน่ง..... ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕		ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสกลนคร	
วันที่.....		วันที่..... ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕	

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นายอดุลย์ ดาวกุลสา	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสกลนคร	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายจิระสันติ ประทุมพล	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ปศ. ปศุสัตว์หัวหน้ากลุ่มสัตว์	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การลดต้นทุนอาหารสัตว์ด้วยแผนแก๊สชีวภาพ	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ย. ๕๕ - ๒๙ ก.พ. ๕๖				ณ สกลนคร

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A	ปลัดจันให้น้ำแก๊สชีวภาพเมืองสกล
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	A.5	มาเป็นอดีตกับลดต้นทุนอาหารสัตว์
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	A.5	ใน โคเนื้อ โคนม เพศ แลไก่ไข่
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	A	เพื่อเป็นการสร้างอาชีพในเกษตรกร
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A.5	จวินกิต สกลนคร
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	A.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	B	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	A.5	
คะแนนรวม	35.50	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.44	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายอดุลย์ ดาวกุลสา) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายจิระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	--	---------------------------------------

ขอขอบคุณ

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นางจรรยาภรณ์ เกตุวิชัย	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน		2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวิระสันติ ประทุมพล	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ช่างเทคนิคโรงงาน	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	ตรวจสอบคุณภาพสินค้าที่ผลิตตามใบสั่ง	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ย. 64 - 28 ก.พ. 65				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.2	ผลัดสนในพนักงานเพื่อรักษาเวลา สท.จากเป็นสท.ดูเอง สท.สนทน.สนทนา สท.สนทนา กับชื่อ โคนม. นพ.แล.ก.วิชัย เมื่อเป็นทพ.สร้างงานขึ้นกับค่าของท.ค. จ.น.อ.ก.ส.ค.น.น.
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	5	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.6	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.2	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.8	
คะแนนรวม	37.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.7	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นางจรรยาภรณ์ เกตุวิชัย) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายวิระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕	ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	---	---------------------------------------

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อรับการพัฒนา	นางสาววิภา จันทศิริ	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวีระสันต์ ประทุมพล	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การลดต้นทุนทางสวัสดิการพนักงาน (เงินเดือน)	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ย. 64 - 9 ธ.พ. 65				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	ผลักดันให้เข้าแผนเงินเดือนใหม่
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.5	จัดกิจปลดต้นทุนทางสวัสดิการ โดยมือ
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.5	โดย นาย วีระสันต์ ประทุมพล
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.5	อาชีพเกษตรกร.จังหวัดสกลนคร.
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.2	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.2	
คะแนนรวม	34.1	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน /8)	4.2	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม <u>วิภา จันทศิริ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาววิภา จันทศิริ) ตำแหน่ง <u>นางปลัดกระทรวงศึกษาธิการ</u> วันที่ <u>10 ม.ค. 2565</u>	ลงนาม <u>นายวีระสันต์ ประทุมพล</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวีระสันต์ ประทุมพล) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดสกลนคร</u> วันที่ <u>12 ม.ค. 2565</u>
--	---

3) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา... นายวิชา วิจิตร นอนิ ปัญญา 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หน่วยงาน... สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัด สกลนคร 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ชื่อผู้สอนงาน... นายวิชา วิจิตร นอนิ ปัญญา 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 เรื่อง/สมรรถนะ... ทวคตันทุขอานาร์สิทธิ์ ชัยเนนณภักทอง เมืองสกล 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา... 1 พ.ย. ๕๘ - ๑๘ ก.พ. ๖๕

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.5	ส่งเสริมให้ทำแบบฝึกหัดของเมืองสกล
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4	มาใช้เป็นสื่ออุทิล มีสื่อลดต้นทุนอาหารสัตว์
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.5	เช่น โคเนื้อ โคนม แพะ สุกร และ
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4	สัตว์ปีก เลือเป็นศรีวิ้งอาชีพ และ
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	ลดต้นทุนอาหารสัตว์แก่เกษตรกร
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	ในจังหวัด สกลนคร
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
คะแนนรวม	35	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม / 8)	4.38	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม..... วิชา ผู้ได้รับการพัฒนา
 (.....)
 ตำแหน่ง..... นายวิชา นอนิ ปัญญา
 วันที่..... ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕

ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

(นายวิชา นอนิ ปัญญา)
 ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
 ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕