

๓) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนรู้ โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นางสาวนิริพร ขายกวอด	๑ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๒ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวิระสันต์ ประทุมพล	๓ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	ปลัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๔ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การนำเสนองานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ	๕ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 เม.ย. 65 - 31 ก.ค. 65			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.3	ฝึกตนเองให้หาแหล่งความรู้
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.5	ลด. มากเป็นวิชาอับลิตาชันนอก
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.8	สาร. ผสม ไบโอดี ไบโอดี
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.2	เวลาว่าง เป็นคนรักอ่าน
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.6	ที่ปรึกษา ส่วนอำนวยการ.
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.2	
คะแนนรวม	35.1	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน/๘)	4.39	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม..... (นางสาวนิริพร ขายกวอด) ตำแหน่ง..... ลงวันที่.....	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายวิระสันต์ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... ลงวันที่.....	ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา
---	-------------------	--	--------------------------

การประเมินผลการเรียนรู้ โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นาย ชัย ปากหมื่น	๑ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๒ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นาย วีระสันติ ประทุมพล	๓ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๔ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การลดต้นทุนอาหารสัตว์ด้วยแผนกลยุทธ์	๕ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ค. 65 - 31 ก.ค. 65			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.2	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคั	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.3	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.6	
คะแนนรวม	35.1	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน/๘)	4.38	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม..... <u>ชัย</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย ชัย ปากหมื่น) ตำแหน่ง <u>ชำนาญงานสทวงบาล</u> ลงวันที่ <u>29</u> / <u>ก.ค.</u> / <u>65</u>	ลงนาม..... <u>วีระสันติ ประทุมพล</u> ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (นาย วีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u> ลงวันที่ / /
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้ โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นางสาว รุจิรา จุมชัย	๑ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๒ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวีระสันติ ประทุมพล	๓ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	ปลัดอำเภอ สว.พัตร์ สกลนคร	๔ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การลดต้นทุนอาหารสัตว์ด้วยแผนการผลิตอาหารสัตว์	๕ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	ส.พ. ๒๕ - ๓๑ ก.ค. ๕๖			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.5	พรีกติกินอาหารและลดต้นทุนอาหารสัตว์
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.5	หาข้อมูลจากสื่อออนไลน์เกี่ยวกับอาหารสัตว์
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	5	ใช้สูตร ใช้สื่อ ของใช้ สัตว์มี
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความก้าวหน้าที่สำคัญ	4.5	ตั้งกรรฐาชีพในกองกรรฐาชีพ
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	ลดต้นทุน
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
คะแนนรวม	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน/๘)	4.75	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม..... (นางสาวรุจิรา จุมชัย) ตำแหน่ง..... ลงวันที่/...../.....	ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวรุจิรา จุมชัย) ตำแหน่ง..... ลงวันที่/...../.....	ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... ลงวันที่/...../.....	ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... ลงวันที่/...../.....
---	--	---	---

การประเมินผลการเรียนรู้ โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นายพรมณ์ ศาธาธรรม	๑ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๒ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวีระสันติ ประทุมพล	๓ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงาน สัตวบาลชำนาญงาน	๔ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การเสด่งทอนตัวอานาเสกัวด้วย 1 แขนกเล็กทอง	๕ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ค. ๖๖ - 31 ก.ค. ๖๖			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A.2	- ตั้งใจ แสวงหาความรู้ เพื่อเป็นพี่เลี้ยงอานาเสกัว ฟังใจสัตว์
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	A.1	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	A.0	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	B.9	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A.5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	A.5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	A.6	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	A.4	
คะแนนรวม	3A;B.	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน/๘)	A.32	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายพรมณ์ ศาธาธรรม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาลชำนาญงาน ลงวันที่ ๖ / ก.ค. / ๖๖	ลงนาม.....ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สกลนคร ลงวันที่ / /
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้ โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ล้วนศักดิ์ ลีภะ	๑ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๒ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน นาย วีระสันต์ ประทุมพล	๓ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๔ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรา ๓๓๖ ของ พร. ส. ๒๐๑๖ (ก. ๓๓๖) ๒๐๑๖	๕ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๗ ก.ค ๖๕ - 30 ก.ค ๖๕			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	—
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่สำเร็จที่สำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
คะแนนรวม	35.3	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน/๘)	4.4	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม..... <u>สตีฟ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นาย ล้วนศักดิ์ ลีภะ</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศอ. นว โฉง</u> ลงวันที่ / /	ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (..... <u>นาย วีระสันต์ ประทุมพล</u>) (..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u>) ตำแหน่ง..... ลงวันที่ / /
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้ โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายมงคล โขชัยวิชา ๑ คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ๒ คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ชื่อผู้สอนงาน นายวีระสันติ ประทุมพล ๓ คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ๔ คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 เรื่อง/สมรรถนะ ทราบลักษณะของอันตรายด้วยตนเองได้ ๕ คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา ๒๖ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	3.8	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.6	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.2	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
คะแนนรวม	34.4	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน/๘)	4.3	

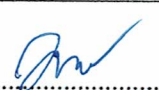

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (..... นายมงคล โขชัยวิชา) ตำแหน่ง..... อพ. ส.บ.ท.น.บ. ลงวันที่/...../.....	ลงนาม.....  ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (..... นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ลงวันที่/...../.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้ โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นายปณิธาน ศรีรัตน์	๑ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๒ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวิวัฒน์ ปทุมพล. ๒๕๕๖ จ.ส.จ.	๓ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค	๔ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การลดต้นทุนการเลี้ยงสัตว์แบบปลอดภัย	๕ คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	1 พ.ค. 65 - 31 ก.ค. 65			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	1.5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	1.5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความเสี่ยงที่สำคัญ	1.0	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	1.3	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	1.7	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	1.5	
คะแนนรวม	3.54	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน/๘)	1.12	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม : เจ้าหน้าที่มีความพยายามในการแสวงหาความรู้ และศึกษาข้อมูลต่างๆ เพื่อนำมาเผยแพร่ แก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์เป็นอย่างดี

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายปณิธาน ศรีรัตน์)	ลงนาม.....ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (นายวิวัฒน์ ปทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค	ตำแหน่ง.....
ลงวันที่...../...../.....	ลงวันที่...../...../.....