

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
โครงการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ นางสาวนิธิพร สาขา/กอง ช่างกวาด ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กลุ่มงาน / ฝ่าย / สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ชื่อผู้ประเมิน นางปวีร์ศรี ปรทุมพล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำนวยการสกลนคร
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การลดต้นทุนอาหารสัตว์จากแหล่งผลิตเอง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก และ ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	4.5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	4.8
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8.5	9.3
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.25	4.65

หมายเหตุ: คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. ทราหน้าแหล่งผลิตอาหารสัตว์เป็นของตนเองและลดต้นทุน	- มีความตั้งใจ และใส่ใจในการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง
2. ติดตามผลงานดำเนินงานตามผังงาน 5 ขั้นตอนในแผน	- สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด
3. แนะนำ / แนะนำความรู้ที่ได้รับให้กับเกษตรกรอื่น	ในเกษตรกร/กลุ่มเกษตรกร
เพื่อสร้างเครื่องจักรเกษตรกรรมและติดตามผล	ใช้ประโยชน์จากแผนแบบ ๐๒๖ 6 เต็ม ๖

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... <i>[Signature]</i> ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นางสาวนิธิพร-ช่างกวาด.....) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ..... ลงวันที่/...../.....	ลงนาม..... <i>[Signature]</i> ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (.....นายวิระสันต์ ปรทุมพล.....) (.....ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร.....) ตำแหน่ง..... ลงวันที่/...../.....
--	---

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
โครงการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ นายอ. ปาณวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้างานสหภาพ
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กลุ่มงาน / ฝ่าย / สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ อ่างทอง
 ชื่อผู้ประเมิน นายวีระสันติ ประทุมพล ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การลดต้นทุนอาหารสัตว์ด้วยแผนกลยุทธ์เมื่อ ๒ สก.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
 โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก และ ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	4.5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.3	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8.3	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.1	4.5

หมายเหตุ: คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. เสนอรายการให้ความรู้แก่เกษตรกรในหัวข้อ แผนกลยุทธ์ลดต้นทุนอาหารสัตว์.	- ทั่วไป เกษตรกรจะรู้เพิ่มแล้ว เมื่งพ่พืงขอเวกนกร อ่างทอง
2. สวีเสรมเกษตรกรให้วางแผนกลยุทธ์เมื่อ สกลเมื่อจ่านาย และใช้ลดต้นทุนอาหารสัตว์	ตามสามารถ
3. ติดตามผลการดำเนินงาน ของเกษตรกร/กลุ่ม เกษตรกร และ สวีเสรมให้หน้าแผนกลับมาเป็น ส่วนผสม ลดต้นทุนอาหารสัตว์ อย่างเป็นรูปธรรม	
4. เผยแพร่ความรู้ เรื่องแผนกลยุทธ์เมื่อ ๒ สก. ผ่าน Youtube, Facebook และอื่นๆ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... อ.ป. ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอ. ปาณวัฒน์) ตำแหน่ง หัวหน้างานสหภาพ ลงวันที่ ๑๐ / ๓.๑. / ๖๙	ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ลงวันที่ / /
--	---

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
โครงการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการนางสาว จริรา ชุมชัย..... ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ.....
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กลุ่มงาน / ฝ่าย / สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว.วังหินพัฒนาพัฒนาปศุสัตว์.....
 ชื่อผู้ประเมินนายวีระสันติ ประทุมพล..... ตำแหน่งปลัดสำนักงานสกลนคร.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาการลดต้นทุนอาหารสัตว์ ตัวอย่าง หนึ่ง เก็ดทอ 100 กิโลกรัม.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
 โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก และ ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.2	4.4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.6	4.6
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8.8	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.4	4.5

หมายเหตุ: คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. การนำแผนหนึ่ง เก็ดทอ คือ สกลนคร เป็น ส่วนผสม ของอาหารสัตว์ เก็ดทอ สกลนคร ให้ได้ผลดี	- มีความหัวใจ และ ใจดี ในการศึกษา หาความรู้ และ เรียนรู้ พัฒนาตนเอง อย่างเต็มที่
2. มีความเอาใจใส่ในการทำงาน มีความรับผิดชอบ เป็นอย่างดี	
3. ขยันขันแข็ง / มีความรู้ที่ได้นำมาใช้กับงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... (นางสาว จริรา ชุมชัย) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ..... ลงวันที่/...../.....	ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร..... ลงวันที่/...../.....
---	---

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
โครงการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ... นายพเมธี ... สึกจาธรม ... ตำแหน่ง ... เจ้าหน้าที่งานส่งมอบงานช่างนาพวง
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กลุ่มงาน / ฝ่าย / สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ... อำเภอโคก
ชื่อผู้ประเมิน ... นายวีรวัฒน์ ... ประทุมพล ... ตำแหน่ง ... ปศุสัตว์งานสัตวบาล
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ... การลดต้นทุนอาหารสัตว์ ด้วยเทคโนโลยีการเลี้ยงสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก และ ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.9	4.5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.9	4.9
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8.8	9.4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.4	4.7

หมายเหตุ: คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. การส่งเสริมให้เกษตรกรใช้แผนลดต้นทุนอาหารสัตว์ในสัตว์ปีก	นำความรู้ ความสามารถ ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร
2. เผยแพร่ความรู้ในทางปศุสัตว์ในสัตว์ปีก อาหารสัตว์ โดยใช้แผนลดต้นทุนอาหารสัตว์	ผู้เกี่ยวข้อง
3. ติดตามผลพบว่า ... ในพื้นที่ ...	
4. ...	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายพเมธี สึกจาธรม) ตำแหน่ง ... เจ้าหน้าที่งานส่งมอบงานช่างนาพวง ลงวันที่ ... ๕. / ๓.๑. / ๖5	ลงนาม..... ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (นายวีรวัฒน์ ประทุมพล) ตำแหน่ง ... สัตวบาล ลงวันที่ / /
--	--

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
โครงการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ภรต อรรถนพ อพพรสพ. ด้วง พนท. (กลิตทอ) เชียงใหม่ ตำแหน่ง ช่างเทคนิค/ช่างเทคนิค
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กลุ่มงาน / ฝ่าย / สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ..... พิบูล
 ชื่อผู้ประเมิน..... นาย วีระสันติ ประทุมพล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... ภรต อรรถนพ อพพรสพ. ด้วง พนท. (กลิตทอ) เชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
 โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก และ ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.2	4.4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.6
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8.2	9.4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.1	4.7

หมายเหตุ: คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- สอนพี่ที่ตัวเสริมในนครที่พี่ที่ครได้ข้ ๗๗ กลิตทอ เชียงใหม่	• <u>นำความรู้ที่มีไปพัฒนา</u> <u>องค์กร เป็นพี่ของทุกคน</u>
- ทวนนำเสริมในโพนครกรร ๗๗ กลิตทอ เชียงใหม่	
- สอนพี่ที่ตัวเสริมในโพนครกรร ๗๗ กลิตทอ เชียงใหม่	
- สอนพี่ที่ตัวเสริมในโพนครกรร ๗๗ กลิตทอ เชียงใหม่	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... <u>สไม</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นางสาว สไม สกล</u>)	ลงนาม..... <u>นาย วีระสันติ ประทุมพล</u> ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u>)
ตำแหน่ง..... <u>ช่างเทคนิค/ช่างเทคนิค</u>	ตำแหน่ง.....
ลงวันที่ / /	ลงวันที่ / /

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 โครงการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ นายมงคล น้อยเงิน ตำแหน่ง..... อพ. สบ. ศึกษานน
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กลุ่มงาน / ฝ่าย / สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ..... บ้านม่วง
 ชื่อผู้ประเมิน..... นายวีระ สันดี ประทุมพล ตำแหน่ง..... ปตจ. สกลนคร
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... การศต ด้งงานอาหาร สบ/ด้งงาน 1 (ผลิตทอง ไม้) สกล

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
 โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก และ ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.7
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.3	4.8
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8.8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.4	4.7

หมายเหตุ: คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- สอนที่ ส้วเสริม โคนนคร 4 พังคร เคียวแพ ผลิตทอง ไม้ สกล ในพื้นที่ อำเภอ พัง โดย	-
- แนะนำ ส้วเสริม ให้คนนคร ๓ แห่ง ผลิตทอง มาจับ ส้วผสม ของอาหารสัตว์ เพื่อศต ด้งงาน	
และ 1 แห่ง ด้ง ๓ แห่ง โคนนคร	
- ส้วเสริม กลุ่ม โคนนคร ๓ แห่ง ให้ ผลิตทอง	
มาจับ ส้วผสม เพื่อเป็น อาหารสัตว์ ๓ แห่ง ๒ และ ๓	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม..... <i>(ลายเซ็น)</i> ผู้ได้รับการพัฒนา (..... นายมงคล น้อยเงิน) ตำแหน่ง..... อพ. สบ. ศึกษานน ลงวันที่ / /	ลงนาม..... <i>(ลายเซ็น)</i> ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (..... นายวีระ สันดี ประทุมพล) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ลงวันที่ / /
---	--

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
โครงการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ นายปิ่นนิตย์ ศรีภักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตว์บาล
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กลุ่มงาน / ฝ่าย / สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สว่างแดนดิน
ชื่อผู้ประเมิน นายวัชรวิทย์ ปทุมผล ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การลดต้นทุน อนุบาลสัตว์ตัวอ่อนแบบกรดของแม่สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก และ ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1.0	4.2
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.9	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7.9	8.4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.9	4.2

หมายเหตุ: คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. เข้าร่วมอบรมการเลี้ยงหมูแบบกรดของแม่สัตว์	—
ส่วนผสมลดต้นทุนอนุบาลสัตว์สำหรับสุกร	
2. ร่วมปฏิบัติงานในอำนวยการ และ ฝึกอบรมพนักงาน	
ทอมือออสถกแก่เกษตรกรผู้เลี้ยง	
3. เผยแพร่ความรู้ แก่เกษตรกรผู้สนใจในอำเภอสว่าง	
สัตว์ พศ. อ. พศ. ต. น. อ. น. ส. ส. ส. ส.	
4. ฝึกอบรม และ อนุบาล 10. ในอำนวยการ	
กลุ่มออสถก ในอำนวยการ สว่างแดนดิน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นายปิ่นนิตย์ ศรีภักดิ์</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตว์บาล</u> ลงวันที่ <u>21</u> / <u>ก.ย.</u> / <u>65</u>	ลงนาม.....ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (<u>นายวัชรวิทย์ ปทุมผล</u>) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u> ลงวันที่ / /
--	--