



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ที่ ๘๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด พัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ
ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ร่วมกัน
ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(รอบที่ผ่านมา) ใช้ประกอบ
การวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่ต้องพัฒนา มาประกอบการพัฒนาบุคลากร
ของหน่วยงานความจำแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร เป็นไปตามวัตถุประสงค์ บรรลุเป้าหมาย
เกิดประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร จึงแต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	ประธานคณะทำงาน
๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะทำงาน
๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะทำงาน
๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	คณะทำงาน
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	คณะทำงาน
๘. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ วางแผน กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล พร้อมทั้ง สื่อสารเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประเมินและติดตามการพัฒนาบุคลากร
และสรุปรายงานผลการพัฒนาบุคลากร

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของด้านการพัฒนา
บุคลากร ตามตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนด หากมีปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชา
ทราบโดยด่วน เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีระสันติ ประทุมพล)
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

“ อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”