

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายวิวัฒน์ ศรีใจดี 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หน่วยงาน สภ. ๒๑๘ สภ. ๒๑๘ สภ. ๒๑๘ 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ชื่อผู้สอนงาน นายวีระสันติ ประทุมพร 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 ตำแหน่ง ๒๑๘ สภ. ๒๑๘ สภ. ๒๑๘ 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 เรื่อง/สมรรถนะ การรายงานสถานการณ์ผ่านระบบ e-report surveillance 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา ๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๐ ธ.ค. ๖๕

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน พฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4.5 | |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4 | |
| 4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ | 4.5 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.5 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4.5 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4 | |
| คะแนนรวม | 34 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.25 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ๒ ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นายวิวัฒน์ ศรีใจดี)
 ตำแหน่ง นาย ๒๑๘ สภ. ๒๑๘ สภ. ๒๑๘
 วันที่...../...../.....

ลงนาม..... ๒ ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
 (นายวีระสันติ ประทุมพร)
 ตำแหน่ง ปศส.๒๑๘ สภ. ๒๑๘ สภ. ๒๑๘
 วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | |
|--------------------|---|---------|---------|--|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นางคุณทอง นวลภักดี | 1 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | 2 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นางวิระสันติ ประทุมพล | 3 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ |
| ตำแหน่ง | ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง | 4 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | มีงานประจำอย่างสม่ำเสมอ | 5 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1-31 มกราคม 2566 | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------------------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4.5 | สัปดาห์แรกมีปัญหามาก-ขอคำปรึกษา |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4 | หาหนังสือเกี่ยวกับงาน |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4 | |
| 4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ | 3.9 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3.8 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 3.6 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4 | |
| คะแนนรวม | | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม..... สอนงานใหม่ฝึกสอนงานใหม่ สัปดาห์แรกมีปัญหา

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

..... (นางคุณทอง นวลภักดี)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

..... (นางวิระสันติ ประทุมพล)

..... (บุคคลวิเทศสุพรรณบุรี)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | | |
|--------------------|------------------------------------|---|-------|---------|--|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นายสุวิทย์ วิชาญ | 1 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 2 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นายวิเศษ วิชาญ | 3 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ |
| ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการสำนักงาน | 4 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | การประชุมผ่านระบบออนไลน์ | 5 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1-31 มกราคม ๒๕๖๖ | | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน พฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|------------------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 3.8 | - ศึกษาต่อ ๖๖๖ ๖๖๖ |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 3.8 | ศึกษาเพิ่มเติมผ่านระบบ |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3.9 | ขึ้นต่ออื่น |
| 4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ | 3.9 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.1 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4.0 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3.9 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3.8 | |
| คะแนนรวม | 31.20 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 3.90 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายสุวิทย์ วิชาญ)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายวิเศษ วิชาญ)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | | |
|--------------------|-------------------------------|---|-------|---------|---|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นางประไพศรี สุรรักษ์ | 1 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | 2 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นายวีระสันติ ประทุมพล | 3 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ตำแหน่ง | ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | 4 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | การใช้ระบบออนไลน์ | 5 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1-31 มกราคม ๒๕๖๖ | | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|-----------------------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | ศึกษาเรียนรู้ การปฏิบัติงาน |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4 | อย่างต่อเนื่อง แคล่วคล่อง |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4.5 | ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| 4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ | 3.8 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3.9 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4 | |
| คะแนนรวม | 32.2 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.0 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม... สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากบทเรียนไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

| | |
|---|--|
| ลงนาม.....นางประไพศรี.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางประไพศรี สุรรักษ์) | ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) |
| ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป..... | ตำแหน่ง.....ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี..... |
| วันที่.....๓๓ ก.พ. ๒๕๖๖..... | วันที่...../...../..... |

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | | |
|--------------------|---------------------------------|---|-------|---------|--|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นางสาวนิธิพร ราชกวอด | 1 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสัตว์ | 2 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นายวิระสันติ ประทุมพล | 3 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ |
| ตำแหน่ง | ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร | 4 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | การใช้งานโปรแกรมโปรแกรมออนไลน์ | 5 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ | | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน พฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4.3 | |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4.3 | |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4.2 | |
| 4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ | 4.5 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.8 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4.5 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4.8 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 5.0 | |
| คะแนนรวม | 36.4 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.55 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

 ลงนาม..... นิธิพรผู้ได้รับการพัฒนา

(นางสาวนิธิพร ราชกวอด)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการวันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖
 ลงนาม..... วิระสันติผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายวิระสันติ ประทุมพล)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนครวันที่..... ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | |
|--------------------|----------------------------|---------|---------|--|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นายรณรงค์ ศรีรัมย์ | 1 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | 2 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นายวิรัตน์ ประทุมพล | 3 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ |
| ตำแหน่ง | ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี | 4 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | การใช้อินเทอร์เน็ต | 5 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | มกราคม 2566 | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน พฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5.9 | |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4.7 | |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4.6 | |
| 4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ | 4.6 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.3 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4.0 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4.0 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4.0 | |
| คะแนนรวม | 35.10 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.3 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

 สรุปลผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายรณรงค์ ศรีรัมย์)

 ตำแหน่ง.....

ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายวิรัตน์ ประทุมพล)

 ตำแหน่ง.....

ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี

 วันที่.....

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา... การลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ e-movement และมีบันทึกใน
 ชื่อผู้รับการพัฒนา... น.ส. นิตมา ภาทวงค์ ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ
 สังกัด... สำนักงานส่งเสริมจังหวัดสกลนคร.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|--|--------------|------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4.0 | 4.5 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด | 4.0 | 4.5 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) | 8.0 | 9.0 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน) | 4.0 | 4.5 |

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ประเด็นการประเมิน | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|---|--|
| - ระบบ e-movement เป็นระบบการเคลื่อนย้ายที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและปลอดภัย | - สามารถนำข้อมูลทำการเคลื่อนย้ายเอกสารได้สะดวก |
| - ผู้ใช้งานและพนักงานมีความสะดวกในการใช้งาน | |
| | |
| | |
| | |
| | |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

| | |
|--|---|
| ลงนาม..... นิตมา ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาว นิตมา ภาทวงค์) | ลงนาม..... (นาย วีระสันติ ประทุม) ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) |
| ตำแหน่ง..... จ.ม. - สวัสดิการ | ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสกลนคร |
| วันที่..... /..... /..... | วันที่..... /..... /..... |

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | | |
|--------------------|----------------------------|---|-------|---------|--|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นายวิฑูรย์ โภแก้วเขียว | 1 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กตมา | 2 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นายวีระสันติ ประทุมพล | 3 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ |
| ตำแหน่ง | ปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร | 4 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | การประชุมผ่านระบบออนไลน์ | 5 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1-31 มกราคม 2566 | | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน พฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|------------------------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 3.8 | - ศึกษาข้อมูล และเรียนรู้ |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 3.7 | การปฏิบัติงานผ่านระบบ |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3.8 | อินเทอร์เน็ต จนปฏิบัติงานได้ |
| 4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ | 3.4 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4.2 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3.9 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3.8 | |
| คะแนนรวม | 31.10 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 3.89 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

| | | | |
|---|--|--|---|
| ลงนาม..... (นายวิฑูรย์ โภแก้วเขียว) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวิฑูรย์ โภแก้วเขียว) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กตมา วันที่..... | ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวีระสันติ ประทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร วันที่..... |
|---|--|--|---|

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | | |
|--------------------|-------------------------------|---|-------|---------|---|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นายวิฑูรย์ โกมลโชติ | 1 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านม่วง | 2 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นาย วีระ สันติ ประทุมพล | 3 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ตำแหน่ง | ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร | 4 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | ภารกิจงานโปรแกรมประชุมออนไลน์ | 5 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1-31 มกราคม 2566 | | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน พฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|---|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4.8 | มีข้อสงสัยในขณะเรียน โปรดปรึกษาหัวหน้างาน |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4.6 | เรียนรู้จากแหล่งข้อมูลนอกห้องเพื่อ |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4.7 | พิจารณาภารกิจงาน |
| 4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ | 4.6 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.5 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4.4 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4.0 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4.0 | |
| คะแนนรวม | 35.7 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.46 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

| | | | |
|--|---|---|--|
| ลงนาม..... (นายวิฑูรย์ โกมลโชติ) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวิฑูรย์ โกมลโชติ) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ลงนาม..... (นายวีระ สันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวีระ สันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... วันที่..... |
|--|---|---|--|

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | | |
|--------------------|------------------------------------|---|-------|---------|---|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นายจิรศักดิ์ เกตุสำรินทร์ | 1 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 2 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นายวีระสันติ ประทุมพล | 3 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ตำแหน่ง | ผู้ส่งเสริมงานประชาสัมพันธ์ | 4 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ | 5 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1-31 ธันวาคม 2565 | | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|------------------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | สัปดาห์ที่ 1-2 ของงาน |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4 | รับแจ้งที่ติดต่อของงาน |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4 | ของงาน |
| 4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ | 4.8 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.5 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4 | |
| คะแนนรวม | 33.3 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.16 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

มีเอกสารที่ส่งมอบงานปฏิบัติงานในวันจันทร์ที่ 12 ธันวาคม 2565

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายจิรศักดิ์ เกตุสำรินทร์)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 13 ก.พ. 2566

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายวีระสันติ ประทุมพล)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 ก.พ. 2566

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวมณฑาญจน์ ขวัญสกุล 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดสกลนคร 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ชื่อผู้สอนงาน นายวีระสันติ ประทุมพล 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสกลนคร 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ การทรวอความสามารุราชบัณฑิตยสถาน 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 1 มิ.ย. 66 - 31 มิ.ย. 66

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน พฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4.5 | |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4.5 | |
| 4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ | 4 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.3 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4.5 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 5 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4.7 | |
| คะแนนรวม | 35.50 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.44 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

| | | | |
|--|---|--|--|
| ลงนาม..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ผู้ได้รับการพัฒนา นางสาวมณฑาญจน์ ขวัญสกุล (.....) นายสัตวแพทย์ ปุริวัชรินทร์ ๑ ๓ กพ. ๒๕๖๖ | ลงนาม..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวีระสันติ ประทุมพล) ปลัดจังหวัดสกลนคร ๑๕ กพ. ๒๕๖๖ |
|--|---|--|--|

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | |
|--------------------|----------------------------------|---------|---------|--|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นางพรศรีพร โปธิ์สุวรรณ | 1 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง | 2 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นายวีระสันติ ประทุมพล | 3 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ |
| ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการบริหาร | 4 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | การจัดการประชุมออนไลน์ | 5 คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1-31 มกราคม ๒๕๖๖ | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4.5 | |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4.5 | |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4.5 | |
| 4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ | 4.8 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.9 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4.9 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4.5 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 5 | |
| คะแนนรวม | 37.5 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.7 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

สามารถนำความรู้ไปใช้กับหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางพรศรีพร โปธิ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการบริหาร

วันที่ ๑๓ กพ. ๒๕๖๖

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายวีระสันติ ประทุมพล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

วันที่ ๑๕ กพ. ๒๕๖๖

3) หลักฐานด้านการประเมินการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | | |
|-----------------|-----------------------------------|---|-------|---------|---|
| ชื่อรับการพัฒนา | นางอนุชา ใจรัมย์ | 1 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร | 2 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นางศิริ สันต์ ปทุมมผล | 3 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ตำแหน่ง | ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร | 4 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | การผลิตหมูขุนอัตราสัตว์ที่ขอนแก่น | 5 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1 พ.ย. 64 - 28 ก.พ. 65 | | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|--|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4.5 | ผลิตหมูให้เกษตรกรอีก 10 ตัว |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4 | ศึกษาไปเพื่อกลับเพื่อผลิตหมูขุนอัตราสัตว์ |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4 | ปศุสัตว์ โฉม โคนี 11 ม. 11 ม. 11 ม. 11 ม. 11 ม. 11 |
| 4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ | 4 | สมัครใจ เพื่อไปทาสีขาวตาม 11 ม. 11 ม. 11 |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.5 | ผลิตหมูขุนอัตราสัตว์ที่ขอนแก่น |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 5 | จังหวัดสกลนคร |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4.5 | |
| คะแนนรวม | 34.5 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.32 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

| | | | |
|----------------------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ลงนาม..... (นางอนุชา ใจรัมย์) | ผู้ได้รับการพัฒนา | ลงนาม..... (นายวิระสันติ ประทุมผล) | ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) |
| ตำแหน่ง..... ค.ศ. ม.ค. ๒๕๖๕ | | ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร | |
| วันที่..... | | วันที่..... ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕ | |

ขอขอบคุณ

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

| | | | | | |
|--------------------|--------------------------------|---|-------|---------|---|
| ชื่อผู้รับการพัฒนา | นางกมลนันทิมา ศรีสะอาด | 1 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก |
| หน่วยงาน | สำนักแผนผังสื่อฯ หรือ สกสกลนคร | 2 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย |
| ชื่อผู้สอนงาน | นายวีระสันติ ประทุมพล | 3 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| ตำแหน่ง | ช่างสื่อฯ หรือ สกสกลนคร | 4 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| เรื่อง/สมรรถนะ | การใช้เครื่องมือสื่อสาร | 5 | คะแนน | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| ระยะเวลา | 1-31 สิงหาคม ๒๕๖๖ | | | | |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4.5 | ดีเยี่ยม |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4 | ดี |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3.8 | |
| 4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ | 3.9 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3.6 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4 | |
| คะแนนรวม | 31.80 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 3.98 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม... สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกสอนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางกมลนันทิมา ศรีสะอาด)

ตำแหน่ง.....

ช่างสื่อฯ หรือ สกสกลนคร

วันที่.....

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายวีระสันติ ประทุมพล)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา ผ.ส. สันทิตา เรืองทาวงษ์ 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 หน่วยงาน ส.ร.อ. ๒๗ วิศวกรวิจัยวัสดุผสม 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ชื่อผู้สอนงาน นายวีระสันติ ประจักษ์ 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 ตำแหน่ง ผ.ร.อ. วิจัย วัสดุผสม 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 เรื่อง/สมรรถนะ การสำรวจ / การตรวจประเมินสภาพความพร้อมของพื้นที่ E-smart plus 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา 1 ธ.ค. ๖๕ - ๓๐ ธ.ค. ๖๕

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมินพฤติกรรม | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|------------|
| 1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4 | |
| 2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง | 4.5 | |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 4.5 | |
| 4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ | 4 | |
| 5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 4.5 | |
| 6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน | 4 | |
| 7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 4.5 | |
| 8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 4.5 | |
| คะแนนรวม | 34.5 | |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8) | 4.31 | |

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(ผ.ส. สันทิตา เรืองทาวงษ์)

ตำแหน่ง ส.ร.อ. ๒๗ วิศวกร

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายวีระสันติ ประจักษ์)

ตำแหน่ง ปลัดหัวหน้าชุดสกลนคร

วันที่...../...../.....