

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... กรรมาชน ออทน ทน/กรรมาชน e-smart surveillance
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา..... นาย ปรีณ ศรีเกียรติ..... ตำแหน่ง..... นายช่างควบคุมรักษาการ
 สังกัด..... สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.0	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.0	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. <u>กรรมาชนเล็ก ปศุสัตว์ ทน/กรรมาชน จักษุโรคสัตว์ สก. กับ โมด และ กวช.จ.</u>	<u>สามารถใช้งานระบบ และสรุปข้อมูลจากระบบ ได้เป็นอย่างดี</u>
2. <u>การสรุปข้อมูล เป็นรายงานจากระบบ</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย ปรีณ ศรีเกียรติ) ตำแหน่ง..... <u>นายช่างควบคุมรักษาการ</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นาย วีระสันติ ประทุมพล) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u> วันที่...../...../.....
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา... การใช้งาน ระบบ ปกตม ๐๐๓ นี้
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา... นายปกไผต ศรีภักดิ์ ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่ควบคุมอาคาร
 สังกัด... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สว่างแดนดิน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.8	4.0
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.2
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.8	8.2
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.9	4.1

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1 การฝึกอบรมข้อดีอื่นที่ปฏิบัติงาน ผ่านระบบ Zoom	ให้คำแนะนำ งานที่ได้รับมอบหมาย และ ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับการปฏิบัติงานจริง
2. การอบรมตามโครงการ ผ่านระบบ Zoom	ได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
 อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... (นายปกไผต ศรีภักดิ์) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายวิระสันติ ประทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... วันที่.....
-------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... การใช้งานระบบประชุมออนไลน์.....
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา..... นางสาวนิธิพร ชายกวาด..... ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์ สพป.ปัตตานี
 สังกัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลำปาง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.6
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4.5	4.8
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.0	9.4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.7

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. 9 ชั่วโมงเพื่อฝึกทบทวนความรู้เกี่ยวกับด้านนำที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลำปาง	จำเป็นอย่างสูงที่ต้องให้รู้ เพื่อลดงบประมาณค่าจ้างงานในกรณีทางมาประชุม
2. 10 ชม ประชุมขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านนำที่ในเขตพื้นที่การศึกษาลำปาง ผ่านช่องทางระบบ zoom conference	
3. 10 ชม ประชุมวางแผนการประเมินผลผ่านระบบ conference	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
 อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... นิธิพร..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวนิธิพร ชายกวาด) นักวิชาการสัทวาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่..... ๑๓/ก.พ. ๒๕๖๕.....	ลงนาม..... (นายวิระสันต์ ประทุมพล) (นายวิระสันต์ ประทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... วันที่..... ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕.....
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การใช้งานระบบประชุมออนไลน์
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นายระเมียม ศรีสร้อย ตำแหน่ง ปลัดทั่วไป กทม.
 สังกัด สำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	4.3
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4.2	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.2	8.8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.1	4.4

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ใช้ประชุมเมื่อติดตามงาน ร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม กทม.	ดูจำแนกอย่างอื่น ทศอว์เรียน 3) ฝึกอบรมประมาณ 100 ชั่วโมง
2. ร่วมประชุมขับเคลื่อน การปฏิบัติงานด้านปลัดในสำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม ผ่านระบบ Zoom Conference.	
3. ร่วมประชุมวางแผนกิจกรรม 6 เดือนข้างหน้า ผ่านระบบ Conference	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... (นายระเมียม ศรีสร้อย) ตำแหน่ง <u>ปลัดทั่วไป กทม.</u> วันที่ <u>๑๓ กพ. ๒๕๖๖</u>	ลงนาม..... (นายวิระสันติ ประทุมพล) ปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง..... วันที่ <u>๑๕ กพ. ๒๕๖๖</u>
----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... การประชุมผ่านระบบออนไลน์.....
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา..... นายอรรณนา โทแก้วเขียว..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานเสิร์ทมาล.....
 สังกัด..... สำนักงาน ปศุสัตว์ อำเภอกุดชุมหภูมิ.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.8	4.0
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.2
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.8	8.2
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.9	4.1

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- เข้าร่วมประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom ประจำเดือน ตุลาคม 2565	สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่มอบหมาย เป็นอย่างดี และสามารถแก้ปัญหาได้
- ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการกรม ปศุสัตว์ ผ่านระบบ Zoom ประจำเดือน มกราคม 2566	
- ประชุมงานคณะกรรมการมีอผ่าน ระบบ Zoom มกราคม 2566	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... (นายอรรณนา โทแก้วเขียว) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายวีระสันติ ประทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... วันที่..... ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖
----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา... กบิโชนโปรแกรมประชุมออนไลน์
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา... จิติน โคกโพธิ์ ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพชุมชน
 สังกัด... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.8	3.9
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	3.7	3.9
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4.5	4.4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.75	3.6

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. <u>ใช้โปรแกรมประชุมออนไลน์ประชุมออนไลน์รวม Zoom</u>	<u>มีคอมพิวเตอร์ในสถานศึกษาพร้อมอุปกรณ์ในการประชุม รวม</u> <u>30เครื่อง/เครื่องหากครบเครื่องรวมแล้วใช้ประชุมออนไลน์ได้เป็นอย่างดี</u>
2. <u>กบิโชนโปรแกรมประชุมออนไลน์รวม Zoom</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม... <u>จิติน</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>เขตวิเทศ โคกโพธิ์</u>) ตำแหน่ง... <u>เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพชุมชน</u> วันที่... <u>๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖</u>	ลงนาม... <u>[ลายเซ็น]</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายวีระสันติ ประทุมพล</u>) <u>ปลัดจังหวัดสกลนคร</u> ตำแหน่ง... วันที่... <u>๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖</u>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา... ปฏิบัติงานแบบออนไลน์
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา... นายวิวัฒน์ เกตุรักษ์ ตำแหน่ง... ปลัดอำเภออินทนาถ
 สังกัด... สำนักงานปลัดอำเภออินทนาถ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.2
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4	4.1
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4	4.3
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.15

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) <u>ปฏิบัติงานแบบออนไลน์</u> <u>งาน Zoom</u>	<u>มีข้อดีในความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน</u> <u>แบบออนไลน์ช่วยลดความผิดพลาดได้</u>
2) <u>ปฏิบัติงานแบบออนไลน์</u> <u>งาน Zoom</u>	<u>สะดวกในการปฏิบัติงาน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... <u>GW</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นายวิวัฒน์ เกตุรักษ์</u>) ตำแหน่ง... <u>ปลัดอำเภออินทนาถ</u> วันที่... <u>๑๓ ก.พ. ๒๕๖๕</u>	ลงนาม..... <u>GW</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายวิวัฒน์ ประทุมพล</u>) <u>ปลัดอำเภออินทนาถ</u> ตำแหน่ง... <u>๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕</u> วันที่...../...../.....
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา น.ส. นิตมา ปาทะวงศ์ 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หน่วยงาน สอน. ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ชื่อผู้สอนงาน นายวีระสันต์ ประทุมพล 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ การลงมือปฏิบัติใช้งาน e-movement 5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 1-308.7.65

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.5	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4.5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
คะแนนรวม	34.	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.25.	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... นิตมา ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางสาว นิตมา ปาทะวงศ์)

ตำแหน่ง คมว. สกลนคร

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายวีระสันต์ ประทุมพล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

วันที่...../...../.....

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....กฎกระทรวง ๐๐๑ ความเหมาะสมของมาตรฐานการวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนนักเรียน ปี ๒๕๕๙
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา.....นางสาวมหกษญา ขันสกล.....ตำแหน่ง.....นางสิริวาทะเพทษ์ ปรุจรีพิท
 สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
 โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.2	4.6
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.2	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.1	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. การวางแผน และให้คำปรึกษาแก่ผู้ปกครอง เพื่อส่งเสริมกิจกรรม ของโรงเรียน มาตรฐานการเรียนรู้	มีทัศนคติดี และร่วมเสนอวิธีการดำเนินงานได้เป็น อย่างดี มีส่วนร่วมในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย.
2. ติดตาม ควบคุม ป้องกัน หนี้อื่นๆ ที่เงิน อันตรายต่อผู้บริโภคนั้น และมีการวางแผน จัดการเรื่องหนี้อื่นๆ, หรืออื่นๆ และจัดการหนี้สิน ตรวจเช็คบัญชีเงินทุกภาคของโรงเรียน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... (สพ.ณัฐมนกานันท์ ขันสกล) ตำแหน่ง.....นางสิริวาทะเพทษ์ ปรุจรีพิท วันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖	ลงนาม..... (นายวิระสันต์ ประทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร ตำแหน่ง..... วันที่..... ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... การวิเคราะห์ข้อมูล
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา..... นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ
 สังกัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4.7	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.6	5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. การประชุมออนไลน์ผ่าน Zoom	มีคุณภาพดี 100% สบาย สะดวก
2. การใช้อุปกรณ์การสอน	มีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
 อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... <u>สมชาย ใจดี</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสมชาย ใจดี) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ</u> <u>๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>วิระสัจดี ประทุมพล</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายวิระสัจดี ประทุมพล) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... <u>๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖</u> วันที่...../...../.....
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4) หลักฐานด้านการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/หัวข้อการรายงาน..... การตลาดทางอพรสวรรค์ในแผนการตลาดเมืองลพ
 ชื่อผู้เข้ารับการรายงาน..... นางอนุชา ไชยพงษ์..... ตำแหน่ง..... นางลัดดาแพย์ชานกุล
 สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา..... การตลาดทางอพรสวรรค์ในแผนการตลาดเมืองลพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	4.5
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.0	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.0	4.5

หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. <u>การตลาดทางอพรสวรรค์ โดยการใช้แผนการตลาดเมืองลพเป็นส่วนผสมของอพรสวรรค์เพื่อลดต้นทุน ได้ใช้ให้มือ เป็นหลัก</u>	<u>มีความสนใจในพดลคิด ด้วยวิธีเฉพาะ สื่อโซเชียล, แผนการตลาด, 1.ลดต้นทุน ตลอดจนโปรแกรมฟรี</u>
2. <u>ติดตามผลตามเป้าหมายจนหมดเวลา และมีการปรับสอนแผนการตลาดให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มปริมาณโปรตีน</u>	<u>Social media, ไลน์ส่วนตัว</u>
3. <u>แนะนำ/แจ้งแผนความรู้ที่ได้ปรับใช้กับเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ และติดตามผล</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... <u>(นางอนุชา ไชยพงษ์)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง..... <u>นางลัดดาแพย์ชานกุล</u> วันที่..... <u>๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕</u>	ลงนาม..... <u>(นายวีระสันติ ประทุมพล)</u> ผู้ประเมิน (ผู้รายงาน/ผู้บังคับบัญชา) (.....)..... <u>บุคคลทั่วไปจังหวัดสกลนคร</u> ตำแหน่ง..... วันที่..... <u>๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕</u>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา... การนำระบบประเมินตนเองไปใช้ประโยชน์
 ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา... นางสาวนันทิยา เชื้อจากทวิวัฒน์ ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์
 สังกัด... สำนักงานส่งเสริมสังคมสวัสดิการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.9	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	3.9	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.9	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. การนำความรู้ด้านเทคนิคการปฏิบัติงานผ่านระบบ zoom	เห็นผลชัดเจน ทักษะที่ได้เรียนรู้เหมาะสม และดีกวาค่าของเดิมเดิมผู้ทรงคุณวุฒิ
2. การนำความรู้ด้านโปรแกรมช่วยสอนผ่านระบบ zoom	งานจริง ได้เห็นผลแล้ว

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม... <u>น. อิม</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นางสาวนันทิยา เชื้อจากทวิวัฒน์</u>) ตำแหน่ง... <u>เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์</u> วันที่... <u>๑๓ กพ. ๒๕๖๖</u>	ลงนาม... <u>(นายธีระสันต์ ประทุมพล)</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร</u>) ตำแหน่ง... วันที่... <u>๑๕ กพ. ๒๕๖๖</u>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา... การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของ อบต. ในเรื่อง E-Smart Plus
 ชื่อผู้รับการประเมิน... นาย นันทิต เชื้อจรรยาพร ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุข
 สังกัด... สำนักงานปลัด อบต. บ้านวังหิน อ.บ้านด่าน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.0	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเพียงใด	4.0	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.0	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.0	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน /โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. การรวบรวมข้อมูลทั้ง ๖ ข้อ และ จัดทำ รายงานให้ผู้บริหาร	- สามารถสรุปข้อมูลจากกระบวนการประเมินผล ได้จริงในสิ่งที่
2. การสรุปข้อมูลจากกระบวนการ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงนาม..... <u>น. น.</u> ผู้ได้รับการพัฒนา <u>(นาย นันทิต เชื้อจรรยาพร)</u> ตำแหน่ง <u>หน.กองสาธารณสุข</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>นาย วีระสันติ ประทุมพร</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) <u>(นาย วีระสันติ ประทุมพร)</u> <u>ปลัด อบต. บ้านวังหิน อ.บ้านด่าน</u> ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------