



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๑๗๕๖

ที่ สน ๐๐๐๘/-

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

เรื่องเดิม

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ แจ้งให้สำนักงาน
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร จัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร (ข้าราชการ
และพนักงานราชการ) ตามขั้นตอนที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ความแจ้งแล้ว นั้น

การดำเนินการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ได้จัดทำโครงการ
ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การสอนงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อดำเนิน
การตามแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดจัดกิจกรรม ๒ รอบการประเมิน ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
- ครั้งที่ ๒ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อเสนอและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในโครงการฯ ที่เสนอมาร่วมนี้
จำนวน ๑ โครงการ

(นายดุขฎิ สิงห์ปาน)
สัตวแพทย์อาวุโส

อนุมัติ

(นายวีระชัย ประทุมพล)
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
- ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕



โครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
หลักสูตร “การสอนงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ”
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ดำเนินงานโดย

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๑-๑๗๕๖ โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๓๓๓๒ E-mail : psnk.strategy@dld.go.th

โครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
หลักสูตร “การสอนงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ ”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การสอนงาน เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกิดความเข้าใจงาน มีความชำนาญและสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ วิธีการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของงานและองค์กร การสอนงานถือเป็นกระบวนการเรียนรู้งานของเจ้าหน้าที่ และช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ไม่เกิดการลงมือลองผิดลองถูกของผู้ปฏิบัติงาน

การสอนงานช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดเสียหายและลดเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่สามารถสร้างงาน สร้างผลงานได้ชัดเจน และสร้างปริมาณงานได้มากขึ้นการปฏิบัติงานงานสะดวก รวดเร็วและปรับปรุงงานให้ดีขึ้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้เพิ่มพูน และสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-Training) ด้วยวิธีการสอนงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตรนี้เป็นคำตอบที่ดี ไม่เกิดการลงมือลองผิดลองถูกของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ได้ปริมาณที่มากขึ้น ลดระยะเวลาการทำงาน เกิดการถ่ายทอดงานและเทคนิคการปฏิบัติงานจากหัวหน้าหรือผู้รู้ สู่มิตรงาน ช่วยให้เกิดความรู้ในการทำงานที่ถูกต้อง รวดเร็ว และผู้ปฏิบัติงานมีเทคนิคด้านการปฏิบัติงาน ปรับปรุงงานให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อไม่ให้เกิดการลองผิดลองถูกของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การสอนงานที่ถูกต้อง ช่วยให้ทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาด ลดความเสียหายและลดระยะเวลาการทำงาน

๒.๒ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ การถ่ายทอดงานและเทคนิคการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาหรือผู้รู้ ไปสู่มิตรงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดการทำงานในรูปแบบใหม่

๒.๓ เพื่อการปฏิบัติงานที่สะดวก รวดเร็ว สามารถปรับปรุงงานให้ดีขึ้น

๒.๔ เพื่อเกิดความไว้วางใจกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา และเกิดโอกาสแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไขปัญหา

๒.๕ สร้างการทำงานเป็นทีม การยอมรับในความเห็นที่แตกต่าง และเกิดความสามัคคี เกิดเครือข่ายการทำงานที่มีความมั่นคง

๒.๖ ทำให้องค์ความรู้ไม่ติดตัวบุคคล มีการสืบต่องานได้ กรณีมีการโยกย้าย ลาออกจากงาน

๓. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร จำนวน ๙๔ ราย (ข้าราชการ จำนวน ๔๘ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๔๖ ราย) ประกอบด้วย

- หัวหน้ากลุ่มงาน / ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
- ปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร
- พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
- พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร

เงื่อนไข การเข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

- ผู้เข้าร่วมโครงการต้องได้รับการพัฒนา ด้วยหลักสูตร ต่างๆ เช่น การสอนงาน การเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมออนไลน์ การมอบหมายงาน การเข้าร่วมเรียนออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ ที่น่าเชื่อถือ
- ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมด
- พนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมด

๔. รูปแบบและเนื้อหาโครงการ

การมอบหมายงาน / การบรรยาย / การปฏิบัติงานจริง / การแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์/
ตอบข้อซักถาม

หัวข้อการสอนงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยใช้วิธีพัฒนาที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-training) ร่วมกับการพัฒนาโดยการมอบหมายงาน ลงพื้นที่ปฏิบัติงานจริง และการส่งบุคลากรหน่วยงานไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ตามความต้องการ ความจำเป็นของบุคลากรรายบุคคล ดังนี้

๔.๑ หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้าฝ่ายบริหาร/ปศุสัตว์อำเภอ มอบให้นายวีระสันติ ประทุมพล ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร เป็นผู้สอนงาน

๔.๒ ข้าราชการ/พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ผู้สอนงาน

การประเมินผล

ประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม และผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
- ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ประสงค์เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมด้วยวิธีที่ไม่ใช่การสอนงาน ขอให้ส่งหลักฐานการพัฒนา(เช่น ใบประกาศเกียรติคุณ ภาพถ่าย หรือแบบทดสอบการเรียนออนไลน์) ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. กำหนดการระยะเวลาจัดทำโครงการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร กำหนดจัดทำโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายงานการดำเนินงานภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกลนคร

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. การรับรองและประเมินผล


ผู้เข้าร่วมโครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การสอนงานที่เป็นเลิศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๘.๑ มีคะแนนการเรียนรู้เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการสอนงาน
- ๘.๒ ประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๘.๓ สังเกตจากความสนใจและการมีส่วนร่วมระหว่างเข้าร่วมกิจกรรม
- ๘.๕ ปริมาณงานและผลงานที่ได้ระหว่างการเข้าร่วมโครงการ


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้เสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
- ๙.๒ ผลการดำเนินงานมีความถูกต้อง สมบูรณ์ ลดความผิดในการทำงาน
- ๙.๓ เจ้าหน้าที่ได้ทบทวนแนวความคิดและทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่
- ๙.๔ ผู้บังคับบัญชาได้ลดภาระการแก้งานที่ผิดพลาด ช่วยให้ได้ผลงานเพิ่มขึ้น ลดความสูญเสียวัสดุ อุปกรณ์ และลดระยะเวลาในการดำเนินงาน ได้ปริมาณงานที่มากขึ้น
- ๙.๕ เกิดการทำงานเป็นทีม การยอมรับในความเห็นที่แตกต่าง และเกิดความสามัคคี เกิดเครือข่ายการทำงานที่มีความมั่นคง


๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายดุขฎี สิงห์ปาน)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวีระสันติ ประทุมพล)
ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

โครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
หลักสูตร “การสอนงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ ”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	กลุ่มงาน/ฝ่าย/ สนง.ปศอ.ในพื้นที่	วิธีการพัฒนา	หัวข้อเรื่อง ที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะ
๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป	- การสอนงาน - การส่งบุคลากรเข้ารับ	๑) การใช้งานห้องประชุมออนไลน์ ของหน่วยงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางใน สายงาน
๒	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	การฝึกอบรม ภายใน และภายนอกหน่วยงาน	๒) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (กรณีส่ง เจ้าหน้าที่อบรมภายใน/ภายนอก)	
๓	กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	- การเรียนออนไลน์ผ่าน ระบบอินเทอร์เน็ต	๓) e-Learning หลักสูตรการพัฒนา ด้านดิจิทัล	
๔	กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์			
๕	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์			
๖	สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอ			

หมายเหตุ

- ๑) ผู้สอนงาน คือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หรือผู้รู้งานระบบกระบวนการต่างๆ
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ คือ ข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอในพื้นที่จังหวัดสกลนคร
 - ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามขั้นตอนด้านการวางแผน การดำเนินการ และประเมินผลการเรียนรู้ การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ดังนี้
 - รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
 - รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
 - ๔) ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ไม่นับคนซ้ำ ในแต่ละรอบ รวม ๒ รอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดของกลุ่มงาน/ฝ่าย
 - ๕) พนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ไม่นับคนซ้ำ ในแต่ละรอบ รวม ๒ รอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดของกลุ่มงาน/ฝ่าย