

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นายอนุวัฒน์ ไชยทวี	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายสายฝน วงษาทุม	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอสามโก้	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การประสานงานปศุสัตว์ออนไลน์	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	๒๒๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3-4	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4-5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4-5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
คะแนนรวม	32.9	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.1	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายอนุวัฒน์ ไชยทวี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสามโก้

วันที่..... - ๑ ส.ค. ๒๕๖๖

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายสายฝน วงษาทุม)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

วันที่..... - ๕ ส.ค. ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นายธีระ ปาระณีสิทธิ์	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดสุสานหลวง	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายสายฝน วงษาทุม	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานเสีตาวนาค	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การใช้ภาพขณะนำเสนอข้อมูลที่ได้	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา					

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
คะแนนรวม	33.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.18	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... นายธีระ ปาระณีสิทธิ์..... ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายธีระ ปาระณีสิทธิ์.....)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานเสีตาวนาค.....

- ๑ ส.ค. ๒๕๖๖

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... นายสายฝน วงษาทุม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายสายฝน วงษาทุม.....)

ปลัดจังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๕/๘/๒๕๖๖.....

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นายวราเมธ (สมศรี เพ็ญ)	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวง อากาศ สว่างแดนดิน	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายสายฝน วงษาทุม	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การใช้งานโปรแกรมออนไลน์ Web conferenc	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	มีกำหนด 2566				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	3.8	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3.8	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	4	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3.4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3.8	
คะแนนรวม	31.2	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน /8)	3.9	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวราเมธ สมศรี เพ็ญ)	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสายฝน วงษาทุม)
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ	ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสกลนคร
วันที่..... - ๑ ส.ค. ๒๕๖๖	วันที่..... - ๕ ส.ค. ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นายสวนันท์ กิ่ง พลแสน	1 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงาน ปศุสัตว์อำเภอพาดิน	2 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายสายฝน วงษาทุม	3 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	ทช.สัตว์เคี้ยวเอื้อง บึงขี้ตกร	4 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การใช้งานโปรแกรมปกคุมออนไลน์ผ่านอินเทอร์เน็ต	5 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4.3	ศึกษาข้อมูลการใช้งานอย่างต่อเนื่อง
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.5	ศึกษามากกว่างานบรรณารักษะที่เก่าแก่
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4.4	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	4.5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.4	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.4	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.4	
คะแนนรวม	37.3	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.7	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม..... ศึกษามากกว่างานบรรณารักษะที่เก่าแก่

ลงนาม..... นนทน์ ผู้ได้รับการพัฒนา

(นายสวนันท์ กิ่ง พลแสน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ บึงขี้ตกร

- ๑ ส.ค. ๒๕๖๖

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... @mm ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายสายฝน วงษาทุม)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง.....

วันที่..... - ๕ ส.ค. ๒๕๖๖

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นางสาว พัทธ์นิตา ไชยรัตน์	1 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	กลุ่มบุคคลากรและสารสนเทศการแปรรูป	2 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นางสายฝน วงษาทุม	3 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	หัวหน้างาน สัตวบาล	4 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การใช้งานโปรแกรมประชุมออนไลน์ผ่านอินเทอร์เน็ต	5 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	3.4	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	3.4	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3.4	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	3.4	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
คะแนนรวม	31.5	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	3.93	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... พัทธ์นิตา ไชยรัตน์ ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางสาว พัทธ์นิตา ไชยรัตน์)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

- ๑ ส.ค. ๒๕๖๖

วันที่...../...../.....

ลงนาม..... สายฝน ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายสายฝน วงษาทุม)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

วันที่..... - ๕/ ส.ค. ๒๕๖๖

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นางวิมลภาณี อึ้งโคกโคกมนตรี	1 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดสกลนคร	2 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายสายฝน วงษาทุม	3 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
ตำแหน่ง	ปลัดจังหวัดสกลนคร 407	4 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	ทราทำงานระบบประชุมออนไลน์	5 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	ปี ๒๕๖๖			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4.1	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	4.5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.2	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	A.	
คะแนนรวม	33.9	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.2	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

 ลงนาม..... วิมลภาณี อึ้งโคกโคกมนตรี ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางวิมลภาณี อึ้งโคกโคกมนตรี)

 ตำแหน่ง..... สำนักงานปลัดจังหวัด
- ๑ ส.ค. ๒๕๖๖

วันที่...../...../.....

 ลงนาม..... สายฝน วงษาทุม ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)

(นายสายฝน วงษาทุม)

ปลัดจังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง.....

- ๕ ส.ค. ๒๕๖๖

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	นายภทรภรณ์ ชาติ	1	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดทั่วไป อบจ. โคกสหัสวรรษ	2	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายสายฝน วงษาทุม	3	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ	4	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การใช้งานข้อสรุปประชุมออนไลน์	5	คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖				

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	A.2	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	A	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	A.5	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	A	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	A.5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	A	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	A.5	
คะแนนรวม	33.7	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.2	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... กชช ผู้ได้รับการพัฒนา (นายภทรภรณ์ ชาติ) ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ วันที่..... - ๑ ส.ค. ๒๕๖๖	ลงนาม..... สายฝน ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสายฝน วงษาทุม) ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร ตำแหน่ง..... วันที่..... - ๕ ส.ค. ๒๕๖๖
--	--

การประเมินผลการเรียนโดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้รับการพัฒนา	ทศพรวิไล จันทศิริ	1 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	2 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ชื่อผู้สอนงาน	นายวีระสันติ ประทุมพล	3 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
ตำแหน่ง	ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี	4 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
เรื่อง/สมรรถนะ	การใช้ระบบประชุมออนไลน์	5 คะแนน	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา	พฤษภาคม 2566			

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	ข้อเสนอแนะ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตัวเอง	4	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	4	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
คะแนนรวม	39.0	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนน / 8)	4.6	

ผลการประเมินเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม <u>ทศพรวิไล จันทศิริ</u> (<u>ทศพรวิไล จันทศิริ</u>) ตำแหน่ง <u>นายปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่ <u>พ.ค. 2566</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา ลงนาม <u>นายวีระสันติ ประทุมพล</u> (<u>นายวีระสันติ ประทุมพล</u>) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> วันที่ <u>พ.ค. 2566</u>
--	--