

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายเกษม ชาติ เจ้าพนักงาน ๕๓๖๖๘

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้าง ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายกฤษกรณ์ ผาใต้

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นายกฤษกรณ์ ผาใต้)

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่

...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา



(นายนิติ ภิรมย์)

ตำแหน่ง

ปศุสัตว์อำเภอโคกศรีสุพรรณ

วันที่

...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายสมพร ยี่ภักดิ์

ชื่อ-นามสกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตรการสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ๖๐ ความเสี่ยงทางไซเบอร์/แผน/แนวทางการป้องกันเหตุการณ์ในภาคดิจิทัลของประเภท: สนิ มขม/เครือข่าย/โรงเรียนจังหวัดระยอง มีความปลอดภัย มคอ ๖ และ ๗ ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาข้อมูล แนวทางการเทคโนโลยีในสาขาการป้องกัน และรับมือกับความเสี่ยงทางไซเบอร์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการป้องกัน ๖๐๐ ชิ้นเรียนรู้ของงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล : ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy: Essential Skills for Working Online)</p>	<p>- สามารถนำเครื่องมือคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน</p> <p>- สามารถขอ/พัฒนาทักษะ ได้ของกทพ. ๖๐๐ รวบรวม และทำงานพื้นฐานข้อมูลธุรกิจ</p> <p>- ทักษะการเรียนรู้แบบปฎิบัติของ สนิ มขม/เครือข่าย</p> <p>องค์กรทำงานเพื่อระดมทุน เพื่อสร้างเครือข่าย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ทำผลงานด้านข้อมูล เพื่อที่สำนักงาน สนิ มขม/เครือข่าย กับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศของ สนิ มขม/เครือข่าย</p> <p>แลกเปลี่ยนข้อมูล กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อรับทราบข้อดีจากหน่วยงาน และกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศของ สนิ มขม/เครือข่าย</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายสมชาย ใจดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับผิดชอบลาพักร้อน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

จัดสรรงานให้ผู้อื่นรับผิดชอบแทน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย

โดยมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับรางวัล

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมชาย ใจดี)

ตำแหน่ง

หัวหน้างาน

วันที่

...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

.....

วันที่

...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายประสิทธิ์ ปากดีสี เจ้าพนักงานสัตวบาล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทางไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้างฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลาที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการทำงาน</p> <p>- สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถพลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายประสิทธิ์ ปากดีสี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา



(...นายประสิทธิ์ ปากดีสี...)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา



(...นางเกียรติมณีย์ กษณะสาย....)

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์.....

วันที่/...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร 0 263 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายวรมช โสมศรีแพง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้าง ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกั้อยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา.....

(นายวรมช โสมศรีแพง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรวาล มาตย์นอก)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสว่างแดนดิน

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายภาสกรณ์ งอยกุดจิก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้าง ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกั้อยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนรู้ออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา.....

(นายภาสกรณ์ งอยกุดจิก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรวาล มาตย์นอก)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสว่างแดนดิน

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายสิทธิพงษ์ อปรินทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทางไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้างฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลาที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการทำงาน</p> <p>- สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถพลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล

นายสิทธิพร อุปรินทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๕)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล

นายสิทธิพร อุปรินทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การพัฒนาทักษะในอนาคตอาจเปลี่ยนแปลง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

พัฒนาปรับตัว ทบทวน เสมอ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา



ผู้บังคับบัญชา



นายสิทธิพร อุปรินทร์

(นายใจเดียว สิงหะพล)

ตำแหน่ง จพง.สัตว์บาล

ตำแหน่ง

ปศุสัตว์อำเภอต่างอย

วันที่/...../.....

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นางสาวจุรีพร ภักภูมินทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DS03)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ และมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ซึ่งจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถ ใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป พัฒนา/ปรับปรุง แนวทางการปฏิบัติ และมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัลต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (KD17)	นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลต่างๆ มาใช้ให้เกิดประ โยชน์สูงสุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งทฤษฎี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ เพิ่มเติม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นางสาวชรีพร ภัทภูมิินทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

ชรีพร

(นางสาวชรีพร ภัทภูมิินทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๕๖ / ๖๗๗. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

ชรีพร

(นางสาวนริพร ชายกวด)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 3 / พ.ค. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

ว่าที่ ร.ต.หญิง สุพัตตรา หารจำปา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DS03)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ และมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ซึ่งจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถ ใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัล ได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป พัฒนา/ปรับปรุง แนวทางการปฏิบัติ และมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัลต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (KD17)	นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลต่างๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งทฤษฎี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ เพิ่มเติม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

ว่าที่ ร.ต.หญิง สุพัฒนา หารจำปา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ ร.ต.หญิง..... ศุพัฒนา

(สุพัฒนา หารจำปา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 25 / 12.ย. / 2567

ผู้บังคับบัญชา ธีร

(นางสาวนิธิพร ชัยกวอด)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 3 / พ.ค. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นางสาวจาริณี แก้วมีสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตรการสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทางไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้างฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล : ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy: Essential Skills for Working Online)</p>	<p>- สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการทำงาน</p> <p>- สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถพลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา.....
(นางสาวจาริณี แก้วมีสี)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา
(นายตรรกวิทย์ โพธิ์สุวรรณ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายแดนไทย โสภานุ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายแดนไทย โสภานุ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นายแดนไทย โสภานุ)

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา



(นายนิติ ภิรมย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกศรีสุพรรณ

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายวัฒนา โถแก้วเขียว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>รู้จักใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้</p> <p>บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>นำความรู้มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน</p> <p>เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถหาวิธีการแก้ปัญหาในหน่วยงาน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นาย ชัยรัตน์ ชาญพิมพ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้าง ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนรู้ออนไลน์


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา..... 
(.....(นายธีระ ประพิมพ์).....)
ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานสัตวบาล**
วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา 
(.....(นายตรรกวิทย์ โพธิ์สุวรรณ).....)
ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส**
วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

احد สมชัย ปิ๊งแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทางไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้างฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลาที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการทำงาน</p> <p>- สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถพลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนรู้ออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผลิตผลงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา..... ก.ท.
(ทยศิมชัย นิ่งหน้)
ตำแหน่ง ใต้พนักงาน สัตวบาล
วันที่ 14 / พค. / 67

ผู้บังคับบัญชา
(นายตรรกวิทย์ โพธิ์สุวรรณ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
วันที่ / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นาง อนุลักษณ์ กมลพรวณี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัย อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุค ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้าง ฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอก ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- สามารถบริหารบุคลากรที่มี และจัดสรรเวลา ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการ ทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์ งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถ พลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมา ต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่ จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนายังต้องใช้เวลาร่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนายังด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้เข้ารับการพัฒนายังมีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา..... 

(นาย อ.ลักษณะ กมลพรพจน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน สัสทว.

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวจ.ศิริการ ศรีนครินทร์)

ตำแหน่ง นาง สัสทว.เจ้าหน้าที่งาน สัสทว.

วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นางวิชญาวดี อึ้งเจริญสุกานต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl) หลักสูตรการสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความมั่นคงทางไซเบอร์และแนวทางการใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ระบบเครือข่าย โครงสร้างฐานข้อมูล มีความปลอดภัย บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูล และความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ จากอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของฐานข้อมูลหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล : ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy: Essential Skills for Working Online)	- สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทำงานพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปัน ประสบการณ์งานที่ทำกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำความเข้าใจ ศึกษาข้อมูล เพื่อที่สามารถพลิกแพลงหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดทางความคิด และแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบความคิดเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้รับการพัฒนาต้องใช้เวลาว่างจากภาระกิจเข้ารับการเรียนออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ต้องบริหารงาน เวลา ให้เหมาะสมต่อการเข้ารับการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรับผิดชอบ มีทักษะ และการจัดสรรช่วงเวลาการทำงานได้ดีขึ้น

ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา.....*วิภาวดี อึ้งเจริญสุกานต์*
(นางวิภาวดี อึ้งเจริญสุกานต์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา*วิศุทธิ์*
(นายวิศุทธิ์ เอื้อกิ่งเพชร)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่/...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล

นายวินาย วัฒนพงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digitl)</p> <p>หลักสูตรการสร้างความตระหนัก รู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยทาง ไซเบอร์และแนวทางการใช้อินเทอร์เน็ต โดยผู้ดิลิทัลได้อย่างเหมาะสม เดืออ่งพ้ม เดืออ่งพ้ม ฐานข้อมูล ที่ครอบคลุมกับ ชุดสถานการณ์ ที่สามารถเข้าใจถึง ข้อมูลได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ได้งานข้อมูล และตามเรื่องที่เกิดขึ้นใน ภาคเอกชนได้ สุ่มตรวจสอบความ ที่ได้ ในงานปี 2567 ในกระบวนการศึกษา เพื่อให้เกิดความปลอดภัยของ ข้อมูล</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล : ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy: Essential Skills for Working Online)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และ เทคโนโลยีมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัยในกระบวนการทำงาน - สามารถวางแผนการทำงานได้ ถูกต้อง รวดเร็ว และมีความปลอดภัย ของข้อมูลได้ทุกคน - มีความรู้เรื่องระบบงาน ผ่านโปรแกรม งาน บันทึก กุญแจมือ ช่วยงาน เพื่อสร้าง เดืออ่งพ้ม 	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>สามารถนำเทคโนโลยี สดุดข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ ภาค ศึกษาและงานที่เห็นประโยชน์เกิด ขึ้นได้โดยการศึกษาค้นคว้าข้อมูลจาก สื่อโซเชียลมีเดีย ข้อมูลกับงาน งานต่างๆ เพื่อสามารถนำ ตามตามที่ดี และแก้ไขปัญหามาได้ อีกด้วยในกระบวนการปฏิบัติงาน</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การพัฒนาเป็นไปแบบไม่ต่อเนื่อง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค การบริหารงานให้เหมาะสม ในการเรียนออนไลน์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ผู้เข้ารับการพัฒนามีทักษะในการบริหารงานมากขึ้น ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านเอกสาร

และลดการผิดพลาดของงานที่รับผิดชอบได้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ได้รับการพัฒนา.....
(นายวัฒนา โถแก้วเขียว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา
(นายระเบียบ ศรีสร้อย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอกุตุบาก

วันที่/...../.....